



(Kreds 29)

Referat fra

Ordinær Generalforsamling 2018

9. marts 2018

**Onsdag den 7. marts 2018 kl. 16.15
Kirkehavegaard, Kirkehaven 16-18, 3450 Allerød**

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Beretning, herunder
 - OK-18
 - Lokalaftaler
4. Regnskaber
5. Indkomne forslag
6. Fastlæggelse af ydelser til styrelsesmedlemmer m.v.
7. Forelæggelse af budget og fastlæggelse af kontingent
8. Valg jvf. § 8
9. Eventuelt

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening**
DLF Kreds 29

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

1. Valg af dirigent

Lisbeth Haugstrup blev valgt.

*Lisbeth Haugstrup konstaterede, at generalforsamlingen var varslet rettidigt.
Marianne Lindholdt: Referent.*

2. Forretningsorden

Forretningsordenen blev vedtaget og der blev udpeget 2 stemmetællere.

3. Beretning

Formanden startede med at fortælle om Per Fibæks bog: Dialog. Intet oppefra har virket. Det er lærerne, der giver forandring. Da lærerne gik ind og tog fat i læseindlæringen hjalp det. Politikerne og forvaltningen tror fejlagtigt, at de ved bedre end lærerne – men hvorfor tror de det?

Der er 3 forhold, der gør undervisningen god: Relation, didaktik og klasserumsledelse.

Der blev vist en statistik over, hvor mange pædagoger der er kommet ind i folkeskolen. Pædagoger er gode i skolen, vi kan ikke undvære dem, men kommunerne skal ikke lave kassetænkning på at ansætte pædagoger i stedet for uddannede lærere.

Formanden viste en statistik over mistede lærerstillinger i både Allerød og Hørsholm kommuner.

Emnet specialundervisning: Kredsen var på alle skolerne for at tale om inklusion. Herefter blev der lavet en rapport, som blev givet til forvaltningerne i kommunerne. Hvad ville kommunen så gøre ved det? I Allerød blev der oprettet et kompetence-center og "pengene følger barnet" begreb blev indført. I Hørsholm skete der umiddelbart ikke noget. I Hørsholm kommune er der lavet en rapport om de to-sprogede elever i klasserne. Denne rapport er endnu ikke offentlig, men det bliver spændende at se, hvad der står i den.

Avisen Politikken har for tiden artikler om stres. Vi skal løbe hurtigere og hurtigere. Det er generelt alle steder, men vi må sige, at vi ser det tydeligt i skolerne.

Afskedigelser i begge kommuner grundet arbejdsmangel er noget vi også ser en del mere nu. Skolerne må afskedige grundet økonomi og kommer der langtidssygemeldinger grundet disse forhold – ja så tømmes vikarkontoen og de tilbageværende lærere skal løbe hurtigere – en dårlig spiral. I Hørsholm har vikarkontoren været alt for lille, hvilket også har resulteret i, at lærerne her har skullet yde mere end forventet.

Kan man afskedige lærere grundet "fagkombination"? En reel problematik som vi også har set i år. Meget syge lærere bliver også afskediget og endelig lærere med langvarig stress bliver også afskediget.

Generalforsamling 2018

Stress kommer, hvis man ikke har mulighed for at løse egen arbejdssituation. DLF har udarbejdet en app, der kan bruges til at registrere ens arbejdstid – vi vil relancere den senere på foråret.

Der skiftes ledere oftere på skolerne nu. 5 ud af 11 skoler har inden for den sidste tid skiftet ledelse ud.

I forbindelse med kommunevalget stillede kredsen spørgsmål til politikerne. Alle partier undtagen et parti ønskede at skoledagen skulle forkortes. Alle politikerne ønsker at kæmpe for folkeskolerne. Nu må vi se til efteråret om svarene afspejler sig i budgetaftalerne.

MED-aftalen i Allerød er nu endelig faldet på plads. Der kommer TR på alle matrikel-skolerne, men det holdt hårdt. I Hørsholm er MED-aftalen stadig under forhandling. Her handler det om antal niveauer i MED-systemet. Ens for kommunerne er, at det overvejes om MED-systemet kan slankes, men samtidig siger man, at man er en dialogbaseret kommune.

Rekrutteringsproblemer. Når vi spørger ind til det, får vi at vide, at der ikke er problemer, når der er 40 - 50 ansøgere til 2 lærerstillinger. Dog kan man ikke få en ansættelse ud af det. Det er fordi, der ikke er kvalificerede lærere i ansøgerfeltet. Mange ansøgere har ikke de nødvendige linjefag som tysk, musik, fransk eller fysik og mange ansøgere er ikke lærer-uddannede.

Hvad skal der til? I Hørsholm er lønnen for lav. Arbejdsforholdene i begge kommuner er vigtige. Det er ofte det, der spørges ind til, når evt. ansøgere ringer til Kredsen.

Er vores opgaveoversigter gode nok? Kredsen har arbejdet længe på at få bedre opgaveoversigter. Det er ikke gennemskueligt nok, men vores indtryk er, at lederne ikke må sætte tal på opgaveoversigterne.

Underisningsmængden er stor. Kredsen tæller hvert år op og vi kunne se, at der var stor forskel fra skole til skole. Da vi gjorde opmærksom på misforholdet, brugte forvaltningen ikke det lave gennemsnit – nej de brugte det høje tal. Derfor er vi ikke så glade for at udlevere vores tal længere.

Omkring krav er platformen et godt eksempel. Hvem har indført "min uddannelse" og hvorfor skal de bruges. Århus har fået dispensation for at bruge platformen.

Der blev undervejs stillet spørgsmål, og Beretningen blev godkendt med applaus.

4. Regnskaber

Regnskaberne blev gennemgået. Her blev fremhævet, at kontingentindtægterne blev lavere i år grundet færre lærere i kommunerne. Store Kursus blev billigere end budgetteret grundet færre TRer på kursus, da der er flere nye, som først skal gennem organisationsuddannelsen.

Regnskabet blev godkendt

5. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag.

6. Fastlæggelse af ydelser til styrelsesmedlemmer m.v.

Grundet næste års budget med færre kontingentindtægter ønskede kredsens en godkendelse til at sætte kontingentet op med 5,- kr. md. samt sætte frikøbet til styrelsen ned.

Fra salen kom et forslag om at bruge af egenkapitalen og dermed ikke lave kontingentstigning. Dette ville give et underskud på næste års budget på 45.000,- Kredsens egenkapital uden hensættelser er på 450.000.

Der blev stemt ved håndsoprækning. Resultat 42 for 10 imod. Kontingentstigningen vedtaget.

7. Forelæggelse af budget og fastlæggelse af kontingent

Budgettet blev gennemgået og godkendt.

8. Valg jvf. § 8

Formand (og kongresdelegeret) Ole Andreasen, Kratbjergskolen, Afd. Ravnholt valgt uden afstemning.

Kongresdelegeret Marianne Lindholdt, Rungsted Skole valgt uden afstemning.

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer valgt uden afstemning:

Marianne Lindholdt, Rungsted Skole

Tine Buchardt, Lynge Skole

Gert Birkesø, Maglebjergskolen

Maibritt Deichmann, Kratbjergskolen afd. Ravnholt

Suppleanter kredsstyrelsen valgt uden afstemning:

1) Kristian Smith Larsen, Hørsholm Skole

2) Toke Lund Sinding, Vallerødskolen

Suppleanter for 2. kongresdelegeret valgt uden afstemning:

1) Gert Birkesø, Maglebjergskolen

2) Tine Buchardt, Lynge Skole

Ekstern revisor: Revisionsfirmaet Edelbo & Lund-Larsen valgt uden afstemning.

Interne revisorer: Lisbeth Haugstrup, Kratbjergskolen afd. Ravnholt og Jens Terkelsen, Hørsholm Skole valgt uden afstemning.

Suppleanter til intern revisor: Bente Neerbek, Lillevang Skole afd. Skovvang og Signe Henningsen, Lynge Skole valgt uden afstemning.

10. Eventuelt

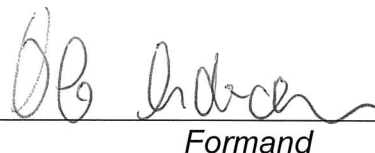
Under punktet eventuelt kom generalforsamlingen med input til mulige nye "aftaler" i både Allerød og Hørsholm:

- Sørge for tid til at implementere den nye platform "Aula"
- Inklusion fylder meget – det er en udfordring
- Loft på undervisningstid
- Vi ønsker ikke tilstedeværelsespligt
- Flexibilitet
- Mere tid til forberedelse
- Mere gennemskuelighed i opgaveoversigterne
- Timer på opgaveoversigterne
- Bilag 4 – Punkterne fra 2015 uddybes
- Min uddannelse skal ikke bruges, når det ikke er lovpligtigt
- Ensartethed i lejrskoletid
- "Aftentillæg" væk og tillæg som i Hørsholm
- Min Uddannelse skal fungere, når vi skal forberede os. Værktøj skal fungere også i de to uger uden elever
- Opgaveoversigterne skal være ens i kommunen
- Ensartethed i lønnen. Lige løn for lige arbejde
- "Hørsholm tillægget" fortsætter
- Praktik for direktører i kommunen

Ny dato for GF i 2019 er fastsat til den 13. marts 2019.


Dirigent

/


Formand