

Regler om Tjenestefrihed

Tjenestefrihed med løn:

Lægebesøg

- Akutte læge- og tandlægebesøg, jordemoderbesøg og de fornødne graviditetsundersøgelser.
- Nødvendige undersøgelser og behandlinger, som led i et behandlings- eller genoptræningsforløb
- Ledsagelse af børn under 18 år til akutte læge- og tandlægebesøg.

Fravær i forbindelse med alle lægebesøg, undersøgelser, behandlinger mm. skal så vidt det er muligt placeres uden for medarbejderens normale arbejdstid, og er dette ikke muligt så til mindst mulig gene for arbejdsstedet.

Fravær som følge af medarbejderens helbred og som ikke kan placeres udenfor arbejdstiden, betragtes som sygefravær **med ret til løn** og skal således registreres som sygefravær, når:

- Fravær i forbindelse med undersøgelser og behandlinger hos fx praktiserende læge, speciallæge, fysioterapeut, tandlæge eller ambulant hospitalsbehandling,
 - er led i et behandlings- eller genoptræningsforløb mv.,
 - og som er nødvendigt for, at den ansatte kan bevare/genvinde sit helbred,
 - og som kun kan gennemføres helt eller delvis inden for arbejdstiden.

Arbejdsgiver kan bede om nødvendig dokumentation i forbindelse ovenstående fravær.¹

Ulykke, alvorlig sygdom eller dødsfald i nærmeste familie

Der gives efter aftale tjenestefrihed i fornødent omfang i forbindelse med ulykke, alvorlig sygdom, dødsfald og begravelse i nærmeste familie

- Der kan som udgangspunkt gives op til 3 dages tjenestefrihed
- Nærmeste familie omfatter ægtefælle/ samlever, børn/stedbørn, svigerbørn, forældre/ stedforældre, svigerforældre, bedsteforældre, søskende og søskendes ægtefælle/ samlever.
- Forældre til børn under 14 år har ret til tjenestefrihed i op til 10 arbejdsdage i løbet af 12 måneder ved barnets hospitalsindlæggelse
- Tjenestefrihed til pasning af børn med nedsat funktionsevne, pasning af alvorligt syge børn under 18 år samt pasning af døende i hjemmet gives jf. Aftale om fravær af familiemæssige årsager. Kontakt Personale herom.

Jubilæum

Der gives – efter eget valg – tjenestefrihed på selve dagen, eller på dagen for fejring af jubilæet

- Ved eget 25, 40 eller 50 års jubilæum.

Øvrige

Der gives tjenestefrihed i fornødent omfang

- Møde i Statsforvaltningen vedrørende egne forhold.
- I særlige tilfælde kan tjenestefri med løn bevilges efter konkret vurdering af lederen.

Tjenestefrihed uden løn

Ikke akutte konsultationer hos læge, hospital og specialister mv. - fx rutinemæssig kontrol / forebyggende undersøgelse hos lægen eller tandlægen, eller andre konsultationer og undersøgelser, som den ansatte kan planlægge (herunder speciallægebesøg hos hudlæge, øjenlæge, ørelæge, psykolog m.fl.), skal som udgangspunkt afvikles uden for arbejdstiden.

Fravær til sådanne lægebesøg betragtes **ikke** som sygefravær, men der kan gives tjenestefrihed mod lønfradrag/ afspadsering/ omlægning af arbejdstid eller lignende, hvis det ikke er muligt at placere disse uden for arbejdstiden. Som nævnt ovenfor skal fraværet søges placeret til mindst mulig gene for arbejdsstedet.

Dette gælder også for nødvendig ledsagelse af børn til behandling.

¹ Hvis der er tale om et lægeordineret behandlingsforløb gennem længere tid, kan en §56 være en mulighed – kontakt Personale