

Forhåndsftale

Forhåndsftale for lærere m.fl. i folkeskolen fra 1. august 2019

Dato:24.06.2019

Sagsnr: 19/7232

Kontakt

Gert Ahrentecht Jensen

Personalechef

**Center for Økonomi og
Personale**

Mobil 40277570

gaj@horsholm.dk

horsholm.dk

Forhåndsftale om funktionsløn og kvalifikationsløn mellem Hørsholm Lærereforening og Hørsholm Kommune

Aftalens område

Aftalen har virkning fra den 1. august 2019 for lærere og børnehaveklasseledere, der er ansat ved Hørsholm Kommune og omfattet af overenskomst mellem KL og Lærernes Centralorganisation for lærere m.fl. i folkeskolen.

Funktionsløn

Decentralt aftalt funktionsløn

Stillingskategori	Funktion	Årligt tillæg (31.3.2000- niveau)
Lærere og børnehaveklasseledere	Flere skiftende arbejdssteder, hvor de flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet (§5, stk. 12)	2.900 kr.
Lærere og børnehaveklasseledere i skoleområdet	Minivejleder, skal bl.a.: Observere undervisning, vejlede og give feedback skabe lærings- og sociale fællesskaber, under- visningsdifferentiering mv.	4.500 kr.
Lærere og børnehaveklasseledere i skoleområdet	Mentorer for nyansatte lærere	4.500 kr.

Vedrørende

Lærere og børnehaveklasseledere	Repræsentant i skolebestyrelser	2.000 kr.

Dato: 24.06.2019
Sagsnr: 19/7232

For skoleåret 2019-20 afsættes midler til tillæg for minivejledere og mentorer for nyansatte lærere. Primo december 2019 drøftes anvendelse af disse midler for skoleåret 2020-21.

Decentralt aftalte tillæg

Stillingskategori	Funktion	Årligt tillæg (31.3.2000-niveau)
Lærere (både uddannede og ikke uddannede) og børnehaveklasseledere i skoleområdet	" Hørsholm-tillæg" (Fleksibilitet, selvstyrende team (overenskomstens §5, stk. 14) funktionstillæg for deltagelse i PU, tillæg for PSC, ulempetillæg jfr. §14) Yderligere forklaring til dette tillæg findes sidst i denne aftale	Overenskomstansatte 10.400 kr. Tjenestemænd 5.700 kr. Børnehaveklasseledere 10.400 kr. (brøk 27,75/37 og derunder)
Lærere ansat i Lundvejsskolen	Overenskomsten §5, stk. 3	18.600 kr. reduceres iht. ansættelsesbrøk samt ikke - pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime.
Læseklassen (Vallerødskolen)	Træder i stedet for overenskomstens § 5, stk. 5	26.000 kr.
Lærere og børnehaveklasseledere i Børn og Voksne	Særligt tillæg (ulempetillæg, akkordtillæg jfr. §14)	Lærere 6.880 kr. Børnehaveklasseledere 5.500 kr. Tale/høretillæg 16.797,03 kr.

Vedrørende

Notat

Børnehaveklasseledere	Vejledning af pædagogstuderende i praktik	2.500 kr. for igangsætning af forløbet og opgavevaretagelsen i pågældende måned. Herefter 400 kr. i 5 måneder i forbindelse med gennemført forløb, som udbetales på en gang, når praktikforløbet afsluttes.
-----------------------	---	---

Dato: 24.06.2019
Sagsnr: 19/7232

Ophør

Der udbetales kun funktionsløn så længe, den ansatte udfører den pågældende funktion. Hvis en funktionen ophører, bortfalder funktionslønnen uden yderligere varsel. I tilfælde hvor funktionen fratages i skoleåret, bortfalder tillægget med overenskomstmæssig varsel, dog senest til skoleårets afslutning.

Kvalifikationsløn

Decentralt aftalt kvalifikationsløn

Stillingskategori	Kvalifikation	Yderligere løntrin eller årligt tillæg 31.3.2000-niveau
Lærere og børnehaveklasseledere	Pædagogisk diplomuddannelse, jfr. de Pædagogiske Diplomuddannelser som fremgår af overenskomstens § 6, stk. 4	7.000 kr.
Lærere og børnehaveklasseledere	Relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af § 6, stk. 4.	Lokal stillingstagen i den konkrete situation
Læreruddannede lærere	Rekrutteringstillæg	+ 2 løntrin *)

*) Bortfalder, når læreren opnår centralt fastsat kvalifikationsløn i henhold til de centralt aftalte regler i §6, stk. 2.

Vedrørende

Notat

Dato: 24.06.2019

Sagsnr: 19/7232

Lærere uden grunduddannelse som lærer	Løntrin
Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen	33
Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen	35
Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen	7.800 kr.

Ophør

Hvis der er et ønske om, at en kvalifikationsløn skal bortfalde, kan det kun ske ved aftale mellem parterne.

Størrelsen af de aftalte årlige tillæg

Alle tillæg reduceres i forhold til den enkeltes beskæftigelsesgrad med mindre andet fremgår under det enkelte tillæg/trin.

Pension

Alle de aftalte årlige tillæg er pensionsgivende, hvor det ikke særskilt er anført, at tillægget ikke er pensionsgivende.

Ophør af forhåndsaftalen

Parterne er enige om, at genforhandle aftalen senest 3 måneder efter anmodning fra den anden part.

Forhåndsaftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel dog tidligst til 31. marts 2021.

Indtil en ny forhåndsaftale er indgået, bevarer allerede ansatte deres funktions- og kvalifikationsløn som en personlig ordning. Når en ny aftale, der indebærer en højere aflønning, er indgået, reguleres lønnen med tilbagevirkende kraft fra ikrafttrædelsen af den ny aftale.

Ved lønnedgang i henhold til ny forhåndsaftale skal en evt. lønnedgang dog forhandles særskilt for de(n) pågældende. Det sikres, at der altid finder en individuel forhandling sted, med de muligheder der måtte ligge i en sådan.

Forklaring om "Hørsholm-tillægget":

Ved O.08 aftalte Hørsholm Kommune og Lærerforeningen et "Hørsholm tillæg" som erstattede tillæg fra arbejdstidsaftalen fra O.05. I tillægget

Vedrørende

Notat

indgik: fleksibilitet, selvstyrende teams, undervisningstillæg, PU, PSC og ulempe tillæg og akkordtillæg. Honorering for lejrskole udbetales separat.

Dato: 24.06.2019

Sagsnr: 19/7232

Efter den forlængede overenskomst O.13 skulle undervisningstillæg udbetales efter overenskomstens timegrænser, og kunne ikke længere indgå i et fast tillæg. Derfor blev Hørsholmtillægget gældende fra O.08 opsplittet på baggrund af beregningerne ved forhandlingen til O.08. Herved blev det afdækket, hvor mange % af lønsummen, der oprindeligt var finansieret af midler fra lokal løndannelse.

For HØRSHOLM LÆRERFORENING, den 24/6 - 2019



Ole Andreasen



Marianne Lindholdt

For HØRSHOLM KOMMUNE, den 27/6 - 2019



Hanna Bohn Vinkel



Gert Ahrentecht Jensen