



Referat af  
TR-møde, Kreds 29  
Onsdag den 16. marts 2022  
Kl. 12.15 -14.45

16. marts 2022

**Til stede:** Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Anders Frewald, Hanne Roed, Ghita Fobian, Camilla Porsborg, Kristine Langstrup, Gitte Simonsen, Eva Vermehren, Eva Brunk, Lisa Østerhegn, Stefan Tausen og Thomas Ulrich.

**Fraværende:** Dorte Villumsen, Mette Bangsborg og Marianne Lindholdt.

**Referent:** Kristian Smith Larsen og Thomas Ulrich.

**Dagsorden:**

**Frokost kl. 12.15-12.45**

**Fælles TR-møde kl. 12.45-13.45 ca.**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst – 10 min.
4. Nyt fra AMR og PÆD – 5 min.
5. Generalforsamling 2022 – 10 min.
6. TR-valg – 10 min.
7. Skoleplaner – den videre proces - 10 min.
8. Evt.

**Hørsholm TR-møde kl. 13.45-14.45**

9. Siden sidst
10. Valg af FTR
11. Nyt fra skolerne
12. Evt.

**Allerød TR-møde kl. 13.45-14.45**

13. Siden sidst
14. Valg af FTR
15. Nyt fra skolerne
16. Evt.

**Allerød - Hørsholm  
Lærerforening  
DLF Kreds 29**

Kærvej 8  
3450 Allerød  
Tlf.: 48 17 04 50  
E-mail: 029@dlf.org  
www.dlfkreds29.dk

**Sagsfremstilling:**

Pkt. 1 **Godkendelse af dagsorden**  
Beslutning

---

*Dagsordenen er godkendt.*

---

Pkt. 2 **Bemærkninger til referat af TR møde d. 2. marts 2022**

---

*Ingen bemærkninger.*

---

Pkt. 3 **Siden sidst v. MD**  
Orientering

---

*Mødet i dag afkortet pga. konstituering af den nye kreds pr. 1/4.*

*MD takker for indsatsen både før, under og efter generalforsamlingen.*

*Dorte er sygemeldt, vil gerne komme til sommerfrokost. Hanne er suppleant for Dorte.*

*Kristian og Maibritt har været til møde i Hillerød om arbejdstid. Det handlede om skoleplaner og sammen om skolen samt samarbejdet omkring lokalplaner og opgavebeskrivelser, der er vigtige i forhold til vurdering af tid på opgaven.*

*MD kom med eksempel på skole med godt samarbejde og dialog imellem medarbejdere og skoleleder om, hvordan man kan forsøge at skaffe mere tid til forberedelse.*

*MD har været på sagsbehandlerkursus.*

*Børn fra Ukraine, modtageklasser mv. Opmærksomhed på hvem kan f.eks. sproget. Opgaven bliver stor. DLF ønsker, at vi får tildelt ekstra ressourcer til opgaven.*

---

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

---

*Intet nyt.*

---

Pkt. 5 **Generalforsamling 2022**

---

*Regitze var en god dirigent.*

*Optælling tog lang tid. Vi fulgte retningslinjerne fra DLF, kan det gøres anderledes?*

*Anerkendelse fra Regitze, god stemning.*

*Fint at kredsen havde fordelt opgaverne på forhånd.*

*Konstituering: Hanne kasserer, Kristian næstformand, Thomas pæd. ansvarlig og Lisa AMR ansvarlig. Endelig konstituering af øvrige opgaver senere i dag.*

---

Pkt. 6 **TR-valg**

---

*Mangler Lyng Skole, valg 17/3 og Skovvang Skole (ingen opstillet).*

*Mangler en TR-suppleant på Lundevejsskolen.*

---

Pkt. 7 **Skoleplaner - den videre proces**

---

*Lyng: MED ok, på personalemøde 17/3.*

*Lillevang: Svært og langsommeligt pga. 2 matrikler. Uoverskueligt stort, mange sider og mange mennesker samlet til møde gjorde det svært at komme til orde. Opgavebeskrivelser ligger i skoleplanen. Positivt - skolen får færre møder til næste år. Planen skal fremlægges på en pædagogisk lørdag.*

*Usserød: God dialog. Vi kan tage noget videre fra sidste år, lærermøde har godkendt og processen har været god. Faglærerne er med til at beskrive deres områder.*

*Maglebjerg: Der er ikke fulgt ordentligt op fra sidste år. Processen har ikke været nem, da pædagogerne tilsyneladende ikke var forberedt af BUPL på opgaven. Lærerne kommer i år med lidt input. APV inddraget og bliver et stort område i skoleplanen.*

*Ravnsholt: Brugt faglig klub til at samle ønsker fra medarbejderne, eksempler på fagudvalg der er kommet med ønsker, inklusion og APV er omtalt. Vigtigt, at få skoleplanen til at lykkes nu. Møde i næste uge med Engholm.*

*Blovstrød: Mange ønsker at skifte afdeling, vi mangler en ordentlig proces om forandring og fleksibilitet. Vi er ikke kommet rigtig i gang. Vi genbruger formodentlig meget fra sidste år.*

*Rungsted: Er i gang med processen, men ikke færdige endnu. Lærerne er meget stille omkring det.*

*Lundevej: Har ikke nogen skoleplan, mangler definitioner og beskrivelser.*

*Hørsholm: Vi er i gang, er startet med opgavebeskrivelser.*

*MD gør opmærksomhed på, at der er mulighed for at konvertere uu-timer til to-lærertimer. Kan koste penge i tilfælde af SFO skal åbne tidligere.  
Obs på, hvad I bruger møder til, hvis I har mange møder.*

---

**Pkt. 8 Evt.**

---

*Drøftelse af omlægning af uu-timer og hvordan de skal prioriteres.*

---

**Pkt. 9 Siden sidst v. KL**

---

*HovedMED igangsætter projektgruppe i forbindelse med nedsættende sprogbrug. SPARK er med som tovholder. Alle MED-organisationer i kommunen inddrages i workshops og facilitering af professionelt sprogbrug.*

*HovedMED vil indhente medarbejdere til intern projektgruppe med fokus på fastholdelse og rekruttering. Hørsholm kommune ønsker input fra medarbejderne til de massive jobudfordringer, der forventes i fremtiden på kommunale velfærdsområder.*

*I den sammenhæng byder de faglige organisationer ind, herunder DLF, med fokus på løn, kompetenceløft, mentorforløb, seniorpolitik m.m.*

*Adgang til kommunalt intranet for lærerne: Der arbejdes intenst på en løsning i IT-afdelingen.*

---

**Pkt. 10 Valg af FTR**

---

*Kristian Smith Larsen er enstemmigt genvalgt som fællestillidsrepræsentant for TR-gruppen i Hørsholm.*

---

**Pkt. 11 Nyt fra skolerne**

---

*Rungsted skole:  
Der afholdes snart kontaktførelsemøde på skolen.*

*Usserød skole:*

Der afholdes snart valg til skolebestyrelsen.

Lundevejsskolen:

Fagfordelingen er i gang, hvor lærerne med baggrund i MUS-samtaler har givet deres input.

En kollega er langtidssygemeldt.

Hørsholm skole (KL):

Alt pædagogisk personale har deltaget i pædagogisk weekend på Pharmakon i Hillerød. Der var fokus på pædagogiske læringsfællesskaber (PLF) og socialt samvær. Foredragsholder og tidligere medlem af Siriuspatruljen Asger Fredslund afsluttede opholdet med gode huskeråd til at skabe balance i arbejdslivet.

Faglig Klub blev afholdt 15/3 med gode diskussioner om både lokale og kommunale indsatser.

Hvordan får vi den bedste værdi ud af holdtimerne på hver årgang?

Hvordan sikrer vi opkvalificering af lærerne ift. inklusion?

Hvordan møder vi behovet for en særlig inklusionsindsats i de store klasser?

Gode input til arbejdet med næste års skoleplan

Fokus på den kommende opgave med flygtningebørn fra Ukraine.

---

Pkt. 12 **Evt.**

---

Intet.

---

Pkt. 13 **Siden sidst v. MD**

---

Alle lederne har været til møde med Finn Johansen, så man kan lave opgaveoversigterne ens og rigtigt i forhold til lokalaftalen.

MD regner med, at vi får nye, hvis de laves om. Obs på 6. ferieuge og de 70 timer.

0-dage ligger i uge 27. Ferien ligger i ugerne 28, 29, 30 samt i uge 42 og 7.

MD med til ansættelsessamtaler ny direktør. Regner med, at der er en afgørelse inden for de næste 10 dage.

---

Pkt. 14 **Valg af FTR**

---

Maibritt Deichmann er enstemmigt genvalgt som fællestillidsrepræsentant for TR-gruppen i Allerød.

---

Pkt. 15 **Nyt fra skolerne**

---

*Se under skoleplaner, ellers intet.*

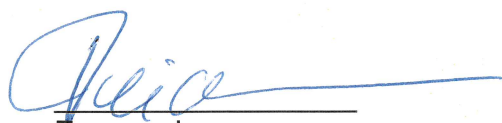
---

Pkt. 16 **Evt.**

---

*Hovedudvalget arbejder på at lave en TR-dag i maj eller juni.  
Anbefalet medlemskonference, spændende.*

---

  
Formand