



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 21. september 2022
Kl. 12.00-15.30

21. september 2022

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Anders Frewald, Hanne Roed, Kristine Langstrup, Eva Vermehren, Lisa Østerhegn, Eva Brunk, Stefan Tausen, Karin Christensen, Thomas Ulrich, Camilla Porsborg, Gitte Simonsen og Dorte Villumsen.

Afbud:

Referent: Kristian Smith Larsen og Lisa Østerhegn.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.30 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst (30 min.)
4. Nyt fra AMR og PÆD (15 min.)
5. OK24 – "Det gode lærerliv"
Datoer for afholdelse, erfaringer? (15 min.)
6. Meddelelsesbog (15 min.)
7. Opgaveoversigter (15 min.)
8. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.30-15.30

9. Siden sidst
10. Økonomi
11. Nyt fra skolerne
12. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.30-15.30

13. Besøg af Dorthe Lund
14. Siden sidst
15. Økonomi
16. Distriktsskoler
17. Nyt fra skolerne
18. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR møde d. 17. august 2022

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD
Orientering

TR-møde 5/10 flyttes og bliver til et kort møde efter frokost på Store Kursus på Sinatur Hotel Frederiksdal onsdag d. 26/10. Varighed ca. 45-60 minutter.

Maibritt og Kristian er i kontakt med BSU for at holde dem orienterede om, hvordan det ser ud på skolerne p.t., det bliver taget godt imod. Mange kredse frygter afskedigelser og stigende undervisningstimetal. DLF centralt har stort fokus på det – og at det er så omfangsrigt, at det skal løses centralt!

Følelse af stigende ulighed kommuner imellem. Vi rammes hårdt.

Skolechef og Skolelederforeningen har fået et brev, hvor vi anbefaler, at man skræller så meget som muligt (ud over undervisningen) af indtil 31/12.

Torsdag d. 22/9 skal man nå til enighed i Allerød vedr. budgettet, som endeligt vedtages d. 11/10.

Budgetforhandlingerne i Hørsholm forventes at være afsluttet inden udgangen af september, men endelig behandling i KB mandag d. 10. oktober.

Maibritt spørger TR, om det er en god ide, at hun som kredsformand også tilbyder at tage vikartimer på de enkelte skoler i Allerød, det blev meget positivt modtaget af TR. Nogle TR har også indgået aftaler om at kunne træde lidt til. Det er dog vigtigt, at dette ikke er et signal om, at man bare kan sætte TR-tiden ned fremadrettet.

DLF har fokus på at klæde kredsformændene på til at være forhandlere og samarbejdspartnere i "en samarbejdstid". Fokus på "mulighedsrummet" – bl.a. via oplæg fra Søren Viemose, som også overvejes til kredsens eget medlemskursus.

21. september 2022

Ifm. et kommende valg kigges der på, om kredsene (FAK) kan lave et fælles politisk arrangement.

Rungsted Skole mangler stadig TR. Man håber, det falder på plads til januar. Indtil da er Kristian som FTR – TR på Rungsted Skole.

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

AMR

God opstart med kredsens AMR'er. Fokus på at udbrede viden om den påkrævede Kemi APV til skolernes AMR-ansvarlige.

Derudover fokus på belastningsreaktioner (IKKE STRESS!). Vigtigt at få registreret alle relevante hændelser, fx riv og krads m.m. og vigtigt at omtale det som belastningsreaktioner, da det ellers ofte afvises af forsikringen.

Rengøring på skolerne inden skolestart giver stadig anledning til problemer. På et par skoler er det lykkedes at have så god en dialog og indsats, at rengøring var udført inden folk mødte ind efter ferien.

Fortæl altid kredsene om belastnings-sygemeldinger på skolerne. Husk ligeledes, at være opmærksom på muligheden for psykologhjælp.

DLF centralt har fokus på den politiske opfordring om at sænke temperaturen til 19 grader på skolerne og hvordan vi kan navigere i det.

PÆD

Paradigmeskifte – fokus på børnenes potentiale. Hvad kan de allerede? Hvad kan lykkes med den rette hjælp? (I stedet for fokus på mangler og ansvar for egen læring). Fra mangelsyn til kompetencesyn.

Selvverd og selvtillid spiller meget vigtige roller ift. at lykkes. Derfor kigges der på ændringer af testsystemet – fra summativ til formativ.

Pkt. 5 **OK24 – ”Det gode lærerliv”**

Der skal afholdes møder med kolleger. TR har fastsat dato på seddel, der gik rundt. Frist 10/11. Vallerød delte gode erfaringer fra deres møde.

Pkt. 6 **Meddelelsesbog v. TU**

21. september 2022

Der er fokus på at kigge fremad og på, hvordan vi sammen kan lykkes. Det er et fælles projekt, og det skal være konstruktivt og helt konkret, så det kan blive et reelt og brugbart redskab. Den skal følges op på/justeres løbende.

Når tillægget til ministeriets vejledning om meddelelsesbogen vedr. GDPR kommer, skal det sendes ud til TR!

Pkt. 7 **Opgaveoversigter**

Arbejdstidsregistrering af opgaveoversigterne er gjort en hel del nemmere i år. Er man i tvivl om noget, er der hjælp at hente på kredsens. Deadline 1/11!

Tid til prøver og censorater tackles meget forskelligt. Nogle steder kan man selv vælge, om man som 9. klasses lærer vil have vikartimer de sidste 4 uger af skoleåret og dermed have et lavere lektionstal de resterende 36 uger. Andre steder har man intet valg og tvinges til flere lektioner de første 36 uger. Fælles oplevelse af, at prøver og censorater tildeles utilstrækkelig tid. Ønske om, at det kommer med ind under de næstkommende forhandlinger.

Nogle steder bruger man 8. klasses lærere som censorer, da det giver mindre spidsbelastninger for lærerne i 9. klasse.

Pkt. 8 **Evt.**

Bilag vedr. indkøb til Faglig Klub sendes gerne til Lisa på lido@dlf.org.

Pkt. 9 **Siden sidst v. KL**

Hørsholm kommune har fokus på fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i kommunen. Udfordringerne med at finde medarbejdere til velfærdsområderne er store og har ikke udsigt til at blive mindre fremadrettet. I den sammenhæng er der oprettet en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til en strategi.

Fastholdelse har fokus på:

Antal uddannede medarbejdere

Kompetenceudvikling

Løn

Arbejds miljø

Større grad af frihed i planlægningen for den enkelte enhed

Fuldtid kontra deltid

Særligt fokus på erfarne kolleger med mange år tilbage på jobbet

Rekruttering har fokus på:

Uddannelse

Praktikvejleder

Mentorordning

Rekrutteringstillæg

Brug af netværk og SoMe til rekruttering af nye kolleger

Skoler og dagtilbud har gode erfaringer med at søge efter nye kolleger på de sociale medier. Små videoopslag der beskriver jobmuligheder samt stemning på skoler.

Viden om ledernes screeningsværktøj i forbindelse med mulige opsigelser på skolerne. Resultaterne er fortrolige, men opsiges en medarbejder, kan vedkommende søge indsigt i sin eget afskedigelsesgrundlag.

Pkt. 10 **Økonomi**

Kredsen har afholdt møder med politikere fra Børne- og Skoleudvalget ifm. budgetforhandlinger i Hørsholm kommune.

Budgetforhandlingerne forventes at være afsluttet inden udgangen af september, men endelig behandling i KB mandag d. 10. oktober.

Alle skoler vil formentlig mærke en reduktion i økonomien, og det kan få indflydelse på antallet af lærerstillinger.

Der forhandles om besparelser på 55 mio. i forhold til kommunens generelle drift for budgetårene 2023 – 2026. Herudover forhandles om ca. 80 mio. fra anlægsbudgettet.

Pkt. 11 **Nyt fra skolerne**

Vallerødskolen

Sygdom i ledelsen gør det til en travl tid for lederne på skolen.

Der er ansat en ny afdelingsleder til udskolingen.

Der har været en del opsigelser blandt lærerne inden sommerferien, desværre er tendensen efter skolestart fortsat. Ca. 10 lærere har forladt skolen af forskellige årsager inden for de seneste måneder.

Mange kolleger løber hurtigt for at lukke huller, mod overtid.

Stemningen er travl og en del kolleger føler, det har været en hård periode siden skolestart.

21. september 2022

Ansættelsessamtale til vakant lærerstilling på mandag med et pænt antal ansøgere.

Skolens personale afholder pædagogisk weekend i slutningen af september.

PCB-renovering er gået ind i sin 3. fase, som er særligt indgribende i forhold til undervisningsarealer for eleverne, herunder gymnastiksale.

Særligt nogen årgange er udfordret af elever, der forlader Vallerødskolen til fordel for andre skoler i området.

Usserød skole

Skolen har afholdt pædagogisk weekend for to uger siden med gode indslag fra "Verdens bedste skole" og supervisor i pædagogisk ledelse Ulla Nedergaard.

Der er god stemning på skolen blandt kolleger efter skolestart.

Der ses høje klassekvotienter, især på mellemtrinnet efter skolen gik fra 3 til 2 spor.

Hørsholm skole

Hvordan bliver kollegernes opgaver mere synlige for dem?

Forslag om gennemgang af skoleplanens opgavebeskrivelser. Enten i plenum på et personalemøde eller med andre tilgange (video, teammøder osv.).

Rungsted skole

Der er fortsat ikke fundet en ny TR på Rungsted skole. Indtil videre er TR-suppleant og FTR i samarbejde om opgaven.

Lundevejsskolen

Skolen afventer vedtagelsen af det kommunale budget og de økonomiske konsekvenser, det kan få for både elever og medarbejdere.

Skolen er udvidet med seks nye elever og et autismetilbud. Derudover er det planlagt, at eleverne føres til prøve i den fulde fagrække.

Det skaber et øget pres blandt medarbejderne, men især blandt eleverne der er udfordret på de faglige kompetencer.

Pkt. 12

Evt.

Intet.

Pkt. 13 **Besøg af Dorthe Lund**

Vi havde besøg af skolechef Dorthe Lund, der gerne ville tale inklusion. Dorthe havde nogle få slides med, og der var god spørgelyst, diskussion og dialog.

Pkt. 14 **Siden sidst v. MD**

Orientering givet under fælles møde.

Pkt. 15 **Økonomi**

Se under orientering fra fælles møde.

Pkt. 16 **Distriktsskoler**

Der arbejdes fortsat med det.

Pkt. 17 **Nyt fra skolerne**

Bliver prioriteret på næste møde.

Pkt. 18 **Evt.**

Intet.



Formand