



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 25. januar 2023
Kl. 12.00-15.30

25. januar 2023

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Hanne Roed, Kristine Langstrup, Eva Vermehren, Lisa Østerhegn, Thomas Ulrich, Camilla Porsborg, Gitte Simonsen og Dorte Villumsen.

Afbud: Stefan Tausen, Anders Frewald, Eva Brunk og Karin Christensen

Referent: Kristian Smith Larsen og Thomas Ulrich.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst (30 min.)
4. Nyt fra AMR og PÆD (15 min.)
5. Barsel: Eksempel fra TU (20 min.)
6. OK24 (15 min.)
7. Kommunernes økonomi (10 min.)
8. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

9. Siden sidst
10. Nyt fra skolerne
11. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

12. Besøg af Joachim Foged og Finn Johansen vedr. GDPR
ca. kl. 14.00-15.00
13. Siden sidst
14. Distriktsskoler
15. Meddelelsesbog
16. Nyt fra skolerne
17. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

25. januar 2023

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR møde d. 16. november 2022

Ingen bemærkninger.

**Pkt. 3 Siden sidst v. MD
Orientering**

Opsigelse af lejemålet pr. 30/6 medfører kraftig stigning i husleje, forslag til GF med en kontingentstigning på 5,00 kr. månedligt, (kontingentet er forholdsvis lavt sammenlignet med andre afdelinger i Nordsjælland).

Ser på deling med Fredensborg, adressen Savsvinget 7 i Hørsholm.

Tilbud på Lyng Skole blev trukket tilbage.

Vi går efter et lejemål, da det er for dyrt at købe.

Vi har undersøgt muligheder for at flytte sammen med andre fagforeninger, men desværre ikke succes med det.

Lejemål Hejrevej undersøgt, men vil blive omtrent dobbelt så dyrt som nuværende.

Ca. 150 personer med til Biografarrangementet 1. februar. Filmen er en forpremiere!

Medlemstilbud kommer ud – Kronborgstafetten, et løbearrangement, 8.juni kl.18.00.

5. februar er der demonstration mod Store bededags afskaffelse. Det er et angreb på den danske model. Forhandlingsfællesskabet står bag.

Der opfordres til, at så mange som muligt kommer.

Gordon Ø. har været til møder med ny undervisningsminister.

DLF har italesat "Sammen om skolen". Undervisningsminister finder det interessant og vil gerne bakke op om det.

Talt om inklusion og gjort opmærksom på, at det kræver flere midler.

Husk foredrag med Rikke Østergaard, 29. marts 13.00 – 15.00 "Vi havde en fest, men så kom Preben". For alle AMR (der er medlemmer af DLF) samt TR.

25. januar 2023

Dialog med Allerød kommunes BSU: Vi mødtes 24. januar 2023 til gensidig præsentation, meningsudveksling samt tapasanretning. Arrangementet var godt og kredsen håber at kunne lave tilsvarende med Hørsholm.

MD mødes i nærmeste fremtid med: Skoledirektør, Skoledagtilbudschef og BSU-formand.

Hørsholm har forhandlet et løntrin mere til nyansatte med 0-4 års anciennitet.

Skal også tale om fastholdelse med Hørsholm. Stor gruppe lærere, der ikke stiger mere i løn og med lang tid til seniorfordele.

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

AMR

Der blev afholdt AMR møde i kredsen d. 7. december 2022. Hovedpunkterne var følgende:

- *Temperatur - pas på ikke at komme under 19 grader. Sæt evt. termometre op i alle rum sammen med opslag, hvor man dagligt kan notere temperaturen.*
- *Frustrationer pga. vikarmangel.*
- *Frustrationer pga. fyringer i forbindelse med besparelser.*
- *APV i foråret.*
- *Møde i Allerød med arbejdsmiljøansvarlig T. Ellesgaard bliver 8. februar.*

Hørsholm vurderer to ledelsesniveauer i APV - Allerød et.

PÆD

Der har været afholdt møder i både Hørsholm og i Allerød om meddelelsesbogen.

I Hørsholm deltog Kristan Smith Larsen med repræsentanter fra forvaltningen. I Allerød deltog to skoleledere, Finn Johansen fra forvaltningen, kredsen samt Gitte Simonsen (Maglebjergskolen) om implementering. Husk ressourcensynet, husk at det skal være få fokuspunkter inden for almen dannelse, dansk og matematik, og husk at gøre det enkelt, så ikke opgaven bliver en bureaukratisk byrde for det pædagogiske personale.

Pkt. 5 **Barsel: Eksempel fra TU**

Reglerne blev præsenteret kort. Der er ønske om at tage dette op igen samt tilsætte en case eller to.

Pkt. 6 **OK24**

Arbejdet på skolerne bruges. Her var hovedbudskaberne:

- *Inklusion*
- *Seniorer*
- *Kompetenceudvikling*

Ovenstående er medlemmernes prioritering, det skal drøftes videre i DLF.

18. april til 17. maj vil DLF involvere medlemmerne endnu mere i processen (se slide).

Forslag om at invitere medlemmerne. For Allerød og for Hørsholm for at skabe medindflydelse. Opbakning fra TR til denne model.

19. april kunne måske bruges i Allerød. Hørsholm afventer med dato. Opfordre til, at så mange som muligt kommer.

Pkt. 7 **Kommunernes økonomi**

Begge vores kommuner skal spare de kommende år.

Pkt. 8 **Evt.**

Intet.

Pkt. 9 **Siden sidst v. KL**

Et ekstra løntrin til de nye

Forhandlinger i forbindelse med forhåndsftalen i Hørsholm kommune har givet et ekstra rekrutteringsløntrin til nyansatte lærere efter 1. februar 2023. I stedet for to løntrin får man fremadrettet tre løntrin tillagt grundlønnen.

Nyvalgt TR på Rungsted

Rungsted skole har valgt Martin Hilsted som TR for lærerne. Valget er gældende fra 1. feb. og resten af den indeværende valgperiode.

Anden workshop i kommunalt SPARK-forløb

6. marts afholdes anden workshop i Trommen for alle MED-udvalg i Hørsholm Kommune. Ligesom sidst er fokus på "Bedre sprog – bedre kommunikation". Temaet er valgt for at forbedre den interne kommunikation mellem kommunens personale.

Pkt. 10 **Nyt fra skolerne**

Vallerødskolen:

Efter en presset periode i slutningen af sidste år, begynder kollegerne at finde mere ro og god stemning på skolen.

Skoleleder Michael Geilager har gennem en længere periode været sygemeldt, og det er nu bekræftet, at han ikke kommer tilbage til sin stilling. Ansøgningsproces efter Vallerødskolens nye skoleleder er gået i gang.

Tre spor i børnehaveklasserne blev reduceret til to, hvilket kan få personalemæssige konsekvenser fremadrettet. Dog bliver der oprettet en NEST-børnehaveklasse fra næste skoleår, så skolen samlet fortsat har tre spor.

NEST-klasse består af 17 elever, hvoraf et mindre antal er børn med særlige udfordringer. Der tildeles større lærerressource til klassen.

En række lærere forlod skolen i efteråret, dog er en enkelt kommet tilbage til sit gamle job.

Usserød skole:

Afskedsrunde fyldte meget blandt kolleger i november og december sidste år. Heldigvis er forløbene gået fornuftigt, og hvor det har kunne lade sig gøre, er opsigelserne forlænget frem til sommerferien.

Justeringer i opgaveoversigter efter nytår har givet nogen overtid eller aftaler med ledelsen om opgaver, der fjernes/nedjusteres.

Generelt opleves der en god stemning blandt kollegerne.

Pkt. 11 **Evt.**

God debat om fordele og ulemper ved fleksibel skemalægning.

Hvordan kan man sikre en bedre udnyttelse af fag- og holdtimer i lærernes skemaer, så det i højere grad kommer eleverne til gavn?

Kristine fortalte om den lærerstyrede skemalægning, man igennem mange år har brugt på Usserød skole.

Pkt. 12 **Besøg af Joachim Foged og Finn Johansen vedr. GDPR**

God dialog med begge omkring GDPR og opgaveoversigter.

25. januar 2023

Pkt. 13 **Siden sidst v. MD**

Twist mellem AHL og kommunen vedr. optælling er afgjort. Det bliver som det plejer - optælling pr. skole.

Pkt. 14 **Distriktsskoler**

Vi har indsendt høringssvar. I alt kommet ca. 12 svar. Høringssvaret gælder kun Kratbjergskolen, da Lillevang endnu ikke er i høring.

Pkt. 15 **Meddelelsesbog**

Vi har haft møde med 2 skoleledere, Finn J. fra forvaltningen, Thomas, Gitte og MD. Et møde der mandede ud i et ønske om, at den bliver så nem som muligt at arbejde med.

Pkt. 16 **Nyt fra skolerne**

Vores besøg med Finn, der gerne ville tale om opgaveoversigter, og Joakim vedr. GDPR, trak ud.

Pkt. 17 **Evt.**

Intet.


Førmænd