



Referat af
TR-møde, Kreds 29
Onsdag den 22. februar 2023
Kl. 12.00-15.30

22. februar 2023

Til stede: Mailbritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Hanne Roed, Thomas Ulrich, Eva Vermehren, Lisa Østerhegn, Camilla Porsborg, Gitte Simonsen, Stefan Tausen, Anders Frewald, Eva Brunk og Karin Christensen og Dorte Villumsen.

Afbud: Kristine Langstrup.

Referent: Kristian Smith Larsen og Lisa Østerhegn

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Faglig Klub budget
6. OK24: "Det gode lærerliv" – opsamling
7. Generalforsamling – opgaver
8. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

9. Siden sidst
10. Økonomi
11. Sygefravær
12. Nyt fra skolerne
13. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

14. Besøg af Dorthe Lund og Rikke vedr. Makerspace
ml. kl. 14.00-15.00
15. Siden sidst
16. Økonomi
17. Distriktsskoler
18. Nyt fra skolerne
19. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR møde d. 25. januar 2023

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD
Orientering

Kredsen arbejder på højtryk på at oplyse politikerne i de 2 kommuner om forholdene ude på skolerne, samt konsekvenser af den meget pressede økonomi.

Kredsen har modtaget en stak af "Seniorhåndbøger", hvori der er masser af gode informationer for seniorer. Tag den med hjem på skolen og fortæl kollegerne, hvor den kan findes/lånes.

Både TR og AMR er inviteret til foredrag med Rikke Østergaard d. 29. marts. (Kristian sikrer tilladelse til at tage AMR fra Hørsholm med, Allerød er på plads). Lisa sørger for at sende invitationen til AMR'erne.

Vi havde håbet på, at vi kunne flytte ud i lokaler på Lyng Skole. Det lykkedes desværre ikke, da kommunen selv skal bruge lokalerne. Vi er derfor i snak med både Fredensborg Lærereforening (ligger på grænsen mellem Fredensborg og Hørsholm) og Hillerød Lærereforening, der begge har en eventuel samflytning på dagsordenen i egen Kredsstyrelse/Forretningsudvalg. Vi afventer p.t. svar, men hælder mest til en løsning med Hillerød. Der er kun tale om at bo under samme tag.

Pkt. 4 Nyt fra AMR og PÆD

PÆD:

Thomas sætter spot på artikler fra den seneste udgave af "Folkeskolen". I den ene er der fokus på, hvad forskningen fortæller om effekten af lektier i skolen. Denne kan suppleres med den nyeste bog i DLF's serie "Pædagogisk Rækkevidde". Den hedder "Lektier" og kan downloades gratis på DLF's hjemmeside under fanen "Min side".

I den anden artikel fokuseres der på brugen af skærm. Derudover findes der en ny, interessant podcast "Skærm børnene", der også kan anvendes til en god pædagogisk snak om emnet. Ligeledes er der kommet endnu en række i serien af bøger om "Pædagogisk Rækkevidde", der kan downloades gratis.

TR efterlyser et forum, hvor vi kan diskutere emner som disse. Sæt det på dagsordenen i eget PU. I kredsregi vil vi prøve at lave flere oplæg, så vi kan få diskuteret/vendt aktuelle emner.

AMR:

På arbejdsmiljøside har der det seneste stykke tid været fokus på at udarbejde en vision for kredsens arbejde med arbejdsmiljøet. Det handler meget om at have et godt samarbejde med AMR og TR på skolerne, samt aktivt at opsøge og benytte sig af alle muligheder for fx at oplyse politikerne om situationen ude på skolerne og konsekvenserne af de beslutninger, der tages ovenfra. De massive besparelser i kommunerne påvirker i høj grad arbejdsmiljøet på skolerne.

Pkt. 5 **Faglig Klub budget v. LØ**

Der er afsat 40 kr. pr. medlem pr. kalenderår. Hvert kvartal får man en opdatering af Lisa, så man ved, hvor meget man har at gøre med resten af året.

Pkt. 6 **OK24: "Det gode lærerliv" – opsamling**

OK24-arrangement på Kirkehavegaard inkl. pølsevogn kl. 16/16.15. Lærerstandens Brandforsikring dækker halvdelen af udgiften og kommer og afholder en lille konkurrence, hvor man kan vinde en præmie. TR forpligter sig til at skabe opmærksomhed om arrangementet på egen skole og forsøge at samle deltagere.

Pkt. 7 **Generalforsamling - opgaver**

TR møder op kl. 15 og hjælper med klargøring og bliver ligeledes bagefter og rydder op/sætter på plads. Vores rengøringsdame kommer og er i køkkenet og ordner det praktiske under selve generalforsamlingen. Der er en bolle med ost samt frugt og slik/chokolade. Derudover er der bestilt mad hos en super dygtig kok, der laver Chili sin Carne og gulerodskage til dem, som har tilmeldt sig spisning efterfølgende.

Pkt. 8 **Evt.**

Intet.

Pkt. 9 **Siden sidst v. KL**

OK24-arrangement ved Hørsholm Hallen rykkes fra 3. maj til onsdag den 10. maj med løbende start og pølsevogn fra 15.15 – 15.45.

Pkt. 10 **Økonomi**

Den økonomiske situation i Hørsholm kommune er stram og alle områder skal fremover selv forvalte egen økonomisk ramme. Udgifter i DOS skal findes i DOS.

Der stilles bekymrende spørgsmål til modellen, da AHL generelt forventer flere udgifter og har svært ved at se, hvor midlerne skal findes i de interne budgetter i DOS.

Pkt. 11 **Sygefravær**

Alle skoler, undtagen Usserød, modtog statistik for sygefraværet i 2022. Første del af 2022 var præget af corona, men det er tydeligt, at sygefraværet er steget fra efterårsferien og frem til vinterferien.

Hørsholms generelle sygefravær er steget til ca. 7%, og skolerne har bredt set et fravær på omkring 6%, hvilket anses for højt. 5% er målsætningen i kommunen, men gerne lavere.

Årsagerne skal formentligt findes i øget arbejdspress på grund af økonomiske besparelser, afskedsrunde og eftervirkninger af coronapandemien.

Et stort antal Riv og Krads anmeldelser ses fortsat hos elever med særlige behov på Lundevejsskolen. Det vurderes desuden, at det samlede antal anmeldelser ligger alt for lavt i forhold til faktiske forhold. Udfordringer med kompleksitet og tidsforbrug ses som årsager til manglende registrering. Derfor opfordres der igen til vigtigheden af anmeldelse. Både for den enkelte og for skolevæsnets som helhed.

Pkt. 12 **Nyt fra skolerne**

Lundevejsskolen:

Arbejdspresset er fortsat stort, men trods alle udfordringer holder man sig over vande.

Skolen skal præsentere en fuld fagrække for eleverne til næste år. Det vil blive en meget stor opgave, måske for stort for nogle eleverne at håndtere. Hvordan imødekommer vi den udfordring på en meningsfuld måde?

Ledelsen er fortsat i lokaler på Usserød skole pga. udfordringer med brandregler.

Psykologbistand fra PPR har været fraværende den seneste tid pga. sygdom.

Rungsted skole:

Velkommen til Martin Hilsted, nyvalgt TR på skolen.

Der er fin stemning på skolen og det går godt.

En opsigelse er kommet for nyligt.

Vallerødskolen:

PCB-renovationen forløber planmæssig og alle glæder sig til at få en pæn skole tilbage til sommer.

En tysklærer har sagt op, heldigvis er et alternativ næsten i hus.

Der oprettes en NEST-klasse på 0. årgang med ansættelsessamtaler på mandag.

Ansættelsesproces omkring ny skoleleder er i gang, med start fra 1. maj.

Hørsholm skole:

Der er ansat to nye lærere, en til DSA og en til matematik i indskoling.

Der er ansat ny afdelingsleder til udskoling, der starter 1. marts.

Pkt. 13 **Evt.**

Skoleplanen: Del gerne inspiration omkring skoleplanen med hinanden og send gerne skoleplanerne fra egen skole til andre.

Pkt. 14 **Besøg af Dorthe Lund og Rikke vedr. Makerspace
ml. kl. 14.00-15.00**

Kommunen har fået over 5 mio. kroner fra Villumfonden til at udvikle arbejdet med Makerspace-undervisning i Allerød. Dorthe Lund og Rikke Hyldahl Homann (Makerspace konsulent) fortæller om planerne for Makerspace-arbejdet og det at arbejde med at lave undervisning, hvor eleverne er oppe at designe og eksperimentere i samskabende processer. Læreren som facilitator, vejleder og sparringspartner. De fleste af pengene bruges på kompetenceudvikling. Der tildeles 350.000 til hver matrikel til etablering af Makerspace (Kongevejen dog 50.000). Rikke og Joachim er også tovholdere på at lave plug-and-play forløb, man kan låne. Der er tildelt midler til en "Supermakerpilot" på hver skole, der sørger for, at tingene (fx 3D-printere) virker og er tilgængelige. Tilgængelighed er vigtigt. Det skal være hands-on og tæt på praksis. Rikke sender PowerPoint til os.

Pkt. 15 **Siden sidst v. MD**

Muligheden for som 60+-årig at gå ned på 80% med opretholdelse af fuld pension (hvor HU betaler halvdelen af ekstraudgiften), udfases. Herefter skal arbejdsgiver selv afholde hele denne ekstraudgift, hvis de laver en aftale med en lærer om at gå ned på 80% med opretholdelse af fuld pension. Det hænger dårligt sammen med, at vi i Allerød har fokus på fastholdelse og rekruttering. En del af besparelsen på HU budget til medarbejderne lød på 500.000. I den samme pulje betales der psykologhjælp og vaccinationer. Medarbejderne i HU kunne ikke pege på en enkelt besparelse, men skrev en kommentar til referatet, og ledelsen besluttede, at det var pensionsdelen, der skulle skæres på. HU var imod at sætte ovenstående besparelse på, især når vi taler om fastholdelse.

Sygefraværet i Allerød kommune er oppe på 7,13%, bekymrende højt. Målet er at komme tilbage på 5%.

APV skal besvares senest fredag. Prøv at få så mange med som overhovedet muligt, evt. computer i personalerummet. Det er vigtigt i forhold til billedet af vores arbejdsmiljø.

Pkt. 16 **Økonomi**

Der er kommet et TR-pulje udspil fra forvaltningen i samarbejde med Skolelederforeningen (ekskl. MED, TRIO, Næstformandsarbejde i MED etc.). Udspillet ligger meget langt fra den nuværende tildeling. Der ser i udspillet ikke ud at være taget højde for diverse fællesmøder med ledelse og forvaltning m.m., forberedelse til møder o.m.a.. Maibritt har lavet et kæmpe arbejde med at sammenligne med andre kredsers TR-aftaler. Denne viden tager hun og Kristian med til forhandling med forvaltningen.

22. februar 2023

Hver TR meddeler tidsforbrug på TRIO, MED (Ekstra-MED tælles ikke med) og (evt. Næstformand for MED, hvis man er det) til Maibritt hurtigst muligt.

Pkt. 17 **Distriktsskoler**

Nedlæggelsen af Kratbjergskolen er på byrådsmøde d. 23.2.2023.

Pkt. 18 **Nyt fra skolerne**

En enkelt skole oplever en ledelse, som sender invitationer ud i vinterferien til deltagelse i et arbejdsrum første dag efter vinterferien.

Nogle har ikke været meget inde over planlægning af 70 timers-puljen for det kommende skoleår. Dette skal de iflg. skoleplan.

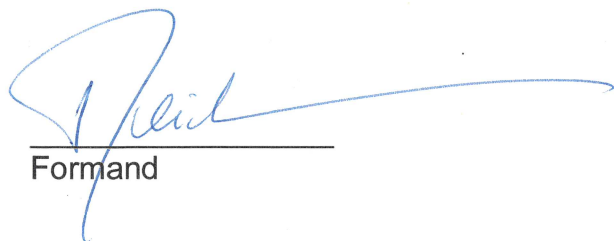
TR oplever, at f.eks. generalforsamling d. 8.3, ikke tages alvorligt, og oplever en mødekultur fra ledelsen, der ligger ud over det sædvanlige. Mange lærere har svært ved at planlægge med indkaldelser, der ikke ligger langt ud i fremtiden. En fornemmelse af, at man har en tilstedeværelse/retten til at råde over, helt frem til kl. 17.00 uden dialog med TR.

AHL har aldrig haft problemer med at indkalde til GF kl. 16.00. MD taler med DL.

Det bør heller ikke være et problem at kalde vores kolleger til et møde kl. 16.00, da de fleste "skolemøder" er færdige på det tidspunkt.

Pkt. 19 **Evt.**

Intet.



Formand