



Referat af
TR-møde, Kreds 29
Onsdag den 22. marts 2023
Kl. 12.00-15.30

22. marts 2023

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Hanne Roed, Thomas Ulrich, Eva Vermehren, Lisa Østerhegn, Camilla Porsborg, Gitte Simonsen, Stefan Tausen, Eva Brunk, Kristine Langstrup og Dorte Villumsen.

Afbud: Karin Christensen og Anders Frewald.

Referent: Kristian Smith Larsen og Lisa Østerhegn

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.30 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. OK24
6. Store bededag
7. Generalforsamling – evaluering
8. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.30-15.30

9. Siden sidst
10. Økonomi
11. Nyt fra skolerne
12. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.30-15.30

13. Siden sidst
14. Økonomi
15. Distriktsskoler
16. Nyt fra skolerne
17. TR aftale
18. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR møde d. 22. februar 2023

Husk datoer på info om kommende møder.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD

Orientering

Vi har aftalt med Hillerød Lærereforening, at vi flytter derop fra august. Af hensyn til parkering og tidsforbrug, aftales det, at man undersøger muligheden for derefter at benytte Kirkehavegaard (i Allerød) til TR-møder.

KS har afholdt konstitueringsmøde, og vi fortsætter med de ansvarsområder, som vi allerede har.

Der er mulighed for deltagelse i et møde om kønsbevidsthed på Pharmakon i Hillerød d. 26. april fra 12.30-15.30. Man må selv spørge egen skoleleder om lov.

29. marts er der i Helsingør oplæg med Rikke Østergaard: "Vi havde en fest på arbejdet, men så kom Preben". Adressen er: Nordvestskolen, Blichersvej 121, 3000 Helsingør, Personalerummet, bygning 9.

8. juni er der Kronborg Stafet. Alt er betalt (undtagen spisning), og man får også løbetøj.

Lidt over 5% har søgt ind på kvote 2 på læreruddannelsen. Det er en lille stigning.

Samtlige kommuner er presset på økonomien. 2-lærertimer og alt "nice to have" forsvinder. Det er inklusionen, der koster. Man håber på, at den kommende økonomiaftale kan afhjælpe situationen lidt.

Der snakkes videre om at "sætte skolen fri". Det kommer vi til at høre mere om.

Ift. mobiler i undervisningen, er det ikke noget, man udefra skal sætte rammer for. Det klares på den enkelte skole.

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

Thomas fremlagde skoleplansprocessen i Lyngø. (Slides vedhæftes referatet). Vigtigt med inddragelse af TR ad flere omgange meget tidligt i processen, samt fokus på at undgå for mange "nye projekter". Ledelsen gennemgik skoleplanens prioriteringer på et personalemøde. Personalet blev sendt ud i grupper og havde 30 min. til at diskutere og give input til, hvordan de ser arbejdet med de overskrifter (prioriteringer), ledelsen har angivet i skoleplanen. Hver gruppe havde 2 min. til at fremlægge deres input. Det samlede møde tog ca. 1,5 timer. Måden, at gøre det på, giver rigtig god mening, da lærerne føler sig reelt involveret.

OBS: ALLE TR bedes sende skoleplanen til: 029@dlf.org.

Lisa informerede nærmere om fokus på, hvor stor/lille en del af den samlede mængde timer til rådighed på skolen, når der er afsat timer til "alt det, der er lovkrav". Eksempel fra skole i Frederikssund: 1,5 fuldtidsstilling. Hvordan ser det ud på jeres skole? Hvor mange timer er der reelt at "spille med", når ledelsen i sidste ende skal beslutte den endelige prioritering af timer i skoleplanen. OBS: De timer skal jo også dække alle de "andre opgaver", der ellers er på skolen. En fuldtidslærer underviser i gennemsnit 770 timer. Forberedelsesfaktoren er ca. 50%, som det ser ud lige nu.

Pkt. 5 **OK24**

Der er OK24 arrangement 26. april kl. 16.00 på Kirkehøvegaard. I Hørsholm er det d. 10. maj kl. 15.30 i Hørsholm Hallen. Møderne handler om de krav/ønsker, der er til de kommende forhandlinger. Det kræver, at vi som TR, gør noget for at lokke kollegerne med. Der vil være pølsevogn, så man kan få sig en hotdog, mens man fokuserer på dagens emne. Der er også vegetarpølser ;-)

DLF har inviteret til OK24 møder, se udsendelse fra DLF, tilmelding via DLF's OK24 site.

Pkt. 6 **Store Bededag**

DLF er i gang med at kigge på konsekvenserne af sløjfningen af Store Bededag som fridag. Som vi ser det i AHL, har vi lokalaftaler, der begge angiver 210 arbejdsdage/1680 netto-timers arbejdstid for en fuldtidsansat. PPR har ikke samme aftale og vil derfor skulle arbejde en ekstra dag og stige 0,45%. Vi afventer stadig officiel udmelding fra kommunerne, som afventer KL.

Pkt. 7 **Generalforsamling - evaluering**

Meget positive tilbagemeldinger fra både Regitze Flannov, TR og medlemmerne. God stemning. Gerne lidt mere tid til spørgsmål til Regitze næste år. Dejligt, at alle hjalp med at gøre klar og rydde op bagefter. Det er super vigtigt for, at tingene kan forløbe så fint, som det gjorde 😊.

Pkt. 8 **Evt.**

Matthias Tesfaye har meldt ud, at UPV kun skal foregå pba. karakter. Diskussion om, hvad man tænker om det.

Stefan: Kollega blev optaget i timen en dag i sidste uge. Optagelsen blev delt på de sociale medier. Snakken om forbud af mobiltelefon i skoletiden er blusset op igen. Vi tager det op i kredsregi og på næste møde (også med AMR). VIGTIGT, at selv om man i dette tilfælde vælger ikke at politianmelde, så skal det noteres officielt, således at man sørger for, at det er erstatningsberettiget, hvis der senere skulle komme reaktioner (bægeret flyder over). Det er tidligere set, at sådanne ting har medført længere sygemeldinger og i sidste ende ophørt arbejdsforhold.

Pkt. 9 **Siden sidst v. KL**

Siden sidst har der været møde i Hoved-MED. Vigtigt, at der fortsat er fokus på det høje sygefravær i kommunen, men skolerne ligger også højere end tidligere.

I den nærmeste periode vil forvaltningens IT-afdeling indføre Mit-ID-Erhverv til alle medarbejdere. Første gang man logger på, kan man identificere sig med personligt Mit-ID, eller møde personligt op ved rådhusets borgerservice til personlig identifikation. Ved den sidste løsning undgår medarbejderne sammenkædning mellem persondata og arbejdsdata.

Som nævnt ved sidste møde, så er der mistanke om, at alle hændelser vedrørende riv og krads ikke registreres. Det giver mange uhensigtsmæssigheder både for den enkelte og kommunes skoler som helhed. Derfor endnu en opfordring til at anmelde disse hændelser. Eller endnu bedre, forebygge at de opstår.

Pkt. 10 **Økonomi**

Hørsholms økonomiske situation ser som helhed rimelig ud efter første driftsopfølgning i 2023.

Dog er to forvaltningsområder årsag til merforbrug allerede nu.

BSU med udgifter til specialundervisning, og ØKU med merforbrug af energi i kommunale bygninger.

Som udgangspunkt skal forvaltningernes egne budgetter finde muligheder for at dække overskridelse fremadrettet.

Forventeligt skal der findes råderumsforslag for 35 mio. til kommende budgetproces.

Pkt. 11 **Nyt fra skolerne**

Hørsholm skole (Kristian)

Fagfordeling har været meget åben og inddragende, hvor alle medarbejdere har fået indblik i fordelingen af fag og opgaver til næste skoleår.

Dog har processen også gjort det klart, at der er en del fag, som skolen har store udfordringer med at dække, fx biologi og dansk i indskoling.

Derfor skal der ansættes tre nye kolleger med de rette fagkombinationer.

Rungsted skole

Fagfordelingen har været meget lukket, men det har indtil videre ikke givet udfordringer eller henvendelser til TR.

Der arbejdes fortsat med skoleplanen.

Der er snart valg til AMR-posten. På nuværende tidspunkt har to kandidater meldt sig.

Usserød skole

TR har travlt med mange opgaver, men stemningen er god på skolen.

Skolen er færdig med skoleplanen.

Usserød skole er godkendt til en større bevilling fra ERASMUS-projektet om udveksling af elever i Europa. Det skyldes blandt andet, at mange af skolens initiativer og indsatser der beskrives i bevillingsansøgningen, også er knyttet sammen med arbejdet i skoleplanen.

Vallerødskolen

PCB-renovationen er inde i sin tredje og sidste fase. Det er meget trættende, men man fornemmer, at det snart er færdiggjort.

I efteråret undgik Vallerødskolen at afskedige medarbejdere, med udgangspunkt i en stram fagfordeling og fælles holdånd. Nu er det vigtigt at huske de kollegiale aftaler fra sidste år.

Anden runde af ansættelsessamtaler til ny skoleleder starter fredag.

En tysklærer har for nyligt opsagt sin stilling. En tidligere lærer er ansat tidsbegrænset frem til sommer.

Pkt. 12 **Evt.**

Opmærksomhedspunkt: TR-afslutning den 16. juni falder samme dag som flere skolers sommerfest for personalet. Fredagen efter er Sankt Hans.

Pkt. 13 **Siden sidst v. MD**

*Vores skolechef har sagt sin stilling op. APV-resultater og status på sygefravær præsenteres på Hoved-MED i morgen. **D. 9. september skal man i Hoved-Med også diskutere de kommende APV-handlingsplaner, som skal ud og arbejde i MED.** Vi oplever flere, der ikke ønsker at besvare spørgsmål om tilhørsforhold og antal år på skolen, da anonymiteten så forsvinder. Maibritt tager den med på Hoved-MED.*

Der er dialogmøde med skolebestyrelserne, BSU og skolechef på kommunen d. 28. marts.

Maibritt er blevet inviteret til SSP-møde af Dorthe Lund med alle SSP-folkene. Det er bl.a. på tale at ansætte en SSP-konsulent for at sikre bedre vidensdeling og kontinuitet i indsatserne i kommunen, men også en struktur der er tidssvarende. Det vides endnu ikke, hvor den lander.

Pkt. 14 **Økonomi**

Kommunens økonomi og effektiviseringer præsenteres i Hoved-MED i morgen. Effektiviserings-workshops på skolerne er meningsløse. Der er ikke mere at tage af. På skoleområdet skal vi de kommende 4 år spare 2 mio., hvilket er bekymrende, da man ikke ved, hvor vi efterhånden kan skære.

Pkt. 15 **Distriktsskoler**

Kratbjerg er officielt besluttet opdelt, og der vil ske en ledelsesrokade ift. gruppeordningerne og Kongevejsskolen. De 2 daglige ledere kan/vil formentlig søge skolelederstillingen på egen skole.

Lillevang har fået konsulentfirmaet "Autens" tilknyttet og har på den måde undgået at skulle sidde og selv komme med forslag, der går ud over kolleger. Det har dog ikke været muligt for alle kolleger at komme forbi Autens' Workshops, da de har været placeret på en anden matrikel, mens der er undervisning. Det sender et rigtig uheldigt signal om, hvor vigtigt man finder det at give personalet mulighed for at involvere sig og blive hørt.

Pkt. 16 **Nyt fra skolerne**

Lynge:

Er i gang med fagfordelingen.

Skovvang:

Også klasser i indskolingen, der er hårdt ramt. Heldigvis har de fået dygtige medarbejdere i Skovbasen, der hjælper en hel del.

Engholm:

Processen med indførsel af "Melleformer" giver anledning til en del frustrationer, som ikke handler om udfordringer kolleger imellem, men tværtimod manglende rammesætning og guidning fra ledelsens side.

Lillerød:

Optrapning og tjenstlige samtaler i stedet for "den almindelige samtale". Flere taler om at skifte job. Fagfordelingen er svær. En kollega bliver ufrivilligt flyttet fra 9. klasse over til 1. klasse på Skovvang.

Blovstrød:

Ansættelse af nye kolleger. Ledelsen havde ikke informeret ny kollega om de mange udfordringer i hendes nye klasse. Hun er heldigvis rigtig gæv og har taget arbejdshandskerne på.

Blovstrød hører altid, at der slet ikke er klager over rengøringen i samme omfang, som det opleves på Blovstrød. Vi dykker ned i den fysiske APV, når den kommer inden længe. Det er en AMR-opgave at følge op. Det nytter ikke noget, at vi skal bruge tid på at skrive i bøger om rengøring, der ikke er udført tilfredsstillende. Det skal rengøringspersonalet kunne tænke selv.

Maglebjerg:

Der bliver strammet ind og regelsat, og der skal ikke meget til mere, før man får en indkaldelse til tjenstlig samtale. Det giver utryghed og mistillid. Vigtigt at bruge de forskellige niveauer af formelle samtaler.

Ravnsholt:

Fokus på "skilsmissem" med Engholm. AMR-valg i morgen. Gruppeordningsklasserne har ikke fælles ledelse og det er svært. Det fysiske arbejdsmiljø passer ikke til opgaven og personalet er hårdt ramt af sygemeldinger og frafald.

22. marts 2023

PPR:

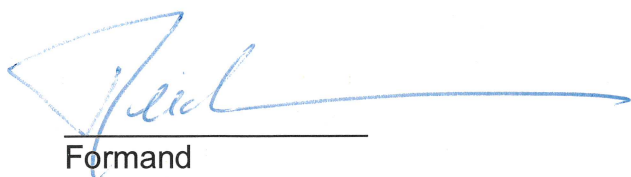
Intet at bemærke.

Pkt. 17 **TR aftale**

Oplægget til TR-aftale er ganske uholdbart. AHL lægger op til 100 timer + 3 timer pr. ansat lærer. Opgaver ud over det, de lægger ind i aftalen, forhandles separat. Det gælder fx ansættelsessamtaler. Man kan også selv forsøge at forhandle hjem, at man ikke skal gå gårdvagter. Vigtigt at ledelsen respekterer vores undervisningstid og ikke lægger møder i den. Det er allerede nu et stort problem på skolerne!

Pkt. 18 **Evt.**

Intet.



Formand