



Referat af
TR-møde, Kreds 29
Onsdag den 24. maj 2023
Kl. 12.00-15.30

24. maj 2023

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Hanne Roed, Thomas Ulrich, Eva Vermehren, Camilla Porsborg, Gitte Simonsen, Stefan Tausen, Dorte Villumsen, Karin Christensen, Anders Frewald og Martin Hilsted.

Afbud: Lisa Østerhegn, Kristine Langstrup og Eva Brunk.

Referent: Kristian Smith Larsen og Thomas Ulrich.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Orientering fra FAK
6. TR-rolle (A20)
7. Registrering af arbejdstid
8. Evaluering af OK24 - 10. maj
9. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

10. Siden sidst
11. Økonomi
12. Nyt fra skolerne
13. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

14. Besøg af Lone Kvist
(Vi når, det vi kan af nedenstående punkter)
15. Siden sidst
16. TR-aftale
17. Meddelelsesbog
18. Nyt fra skolerne
19. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærereforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR møde d. 19. april 2023

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD
Orientering

Store Bededag-aftaler er ved at være landet i begge kommuner. Nettotid på 1686,1 eller 1687,4. Udregnes efter flerårigt gennemsnit. Flere ideer om hvad tiden kan bruges til, dette ligger ikke fast endnu. Arbejde på Store Bededag kan medføre opsigelser og/eller tilretning af lokalaftalerne. Kredsudsendelse 031/2023 handler om, hvordan man læser opgaveoversigter. Udsendes sammen med referatet. Møde med børnehaveklasseledere er gennemført. Nye TR'er glæder sig til at starte. Facebook lukkes ned inden sommerferien. Tekniske vanskeligheder og problemer med at få administratorrettigheder. Hvis ikke vi kan lave det helt rigtigt, skal den lukkes. Spørgeskema om TR-vilkår har været udsendt. Resultaterne gennemgået. Resultaterne viser b.la., hvor mange timer der er givet til opgaven som TR, og hvordan man forholder sig til den tildelte tid.

Pkt. 4 Nyt fra AMR og PÆD

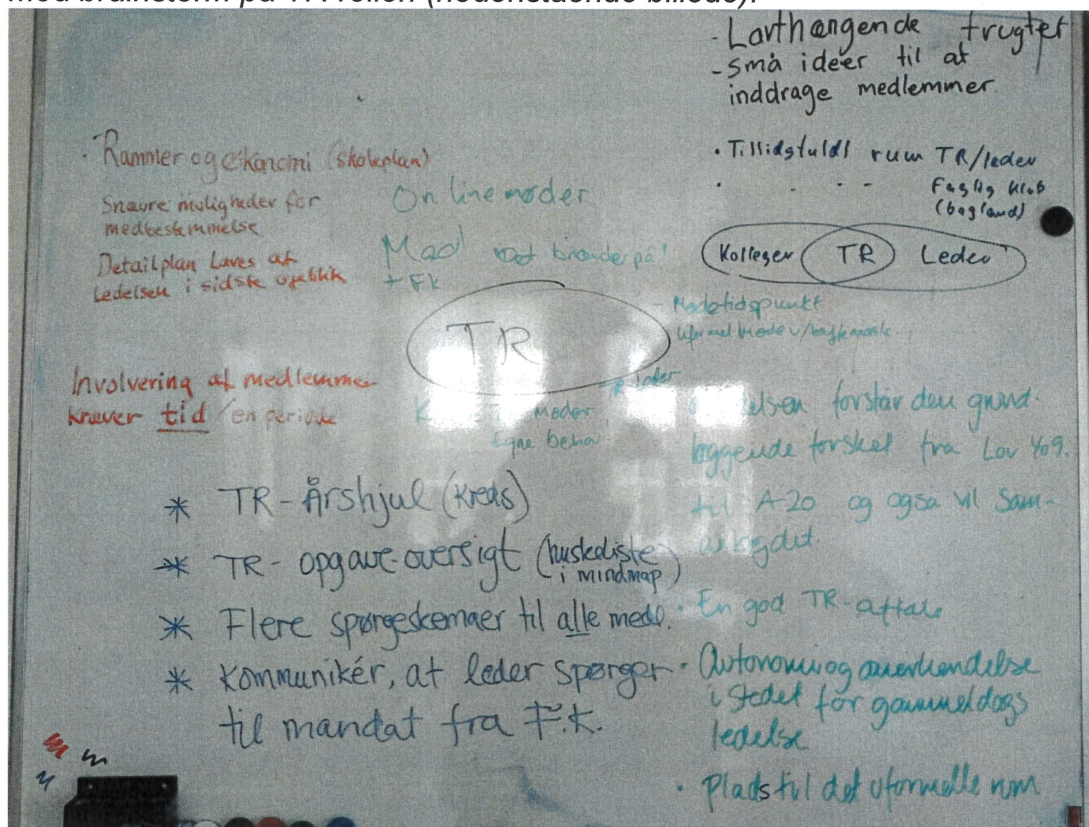
Alle de AMR'er der kan, tilbydes AMR-kursus. Den ny læreruddannelse gennemgået i hovedtræk med fokus på den øgede praktik – den udstrakte praktik. Vær opmærksomme på, om der kommer 1. årsstuderende til næste skoleår og om kommunerne har partnerskabsaftaler med en professionshøjskole.

Pkt. 5 Orientering fra FAK

To kandidater til næstformandsposten, Regitze Flannov, formand for undervisningsudvalget og Niels Jørgen Jensen, formand for Silkeborg Lærerkreds, stiller op. Der kommer valgmøder i nærmeste fremtid. Det specialiserede område presser i alle kommuner, budgetterne lukkes op og vi vil i FAK hjælpe hinanden igennem.

Pkt. 6 TR-rolle (A20)

Vi arbejdede med materialet Strategisk TR-arbejde. Makkerarbejde om fortælling gav livlige diskussioner, der førte til fælles tavle med brainstorm på TR-rolen (nedenstående billede).



Ideer til at få flere til Faglig Klub:

- Morgenmøder med brød. Pizzamødet var en succes nogle steder. Hygge-komsammen kombineret med Faglig Klub.
- Kortere møder. Lige efter et lærermøde, ½ time ekstra er ok. Præcis og skarp på, hvad man vil.
- Alvordige ting der brænder på, skrives i indkaldelsen.
- Medlemmerne vil gerne tale om deres egne behov, uformelle snakke. Opmærksomhed på tidspunkterne for, hvornår møderne lægges:
- Tidlig skemalægning gør måske møderne uaktuelle.
- Skaf accept fra ledelsen, så møderne respekteres.
- Opfordre til at skrive møderne i kalender er ikke nok, det er indstilling til deltagelse, der er en udfordring i dag.
- Onlinemøder samtidig med fysisk fremmøde.

24. maj 2023

Mandat og rolle:

- Er det for gammeldags med Faglig Klub? Er der noget andet, vi i stedet skal gøre: Spørgeskemaer i stedet.
 - Kan man systematisere brok?
 - Husk at et mandat også kan hentes på andre måder end Faglig Klub. Det kan hentes i dagligdagen, i pauserne – det er en anden kultur.
 - Den moderne rolle er at være til stede, når det er nødvendigt.
 - Søge mandat der, hvor det er relevant.
 - Er i tvivl om, hvorvidt kollegerne ved, hvad vi kan bruges til?
 - Kollegerne har fået mere medindflydelse i forbindelse med skoleplanen og i APV – kan det have betydning for, hvorfor der er færre til Faglig klubmøderne?
-

Pkt. 7 **Registrering af arbejdstid**

KL fortalte om opgaven: TR har en opgave med at registrere opgaveoversigterne i den fælles DLF-database. Det er blevet lidt lettere at arbejde i systemet siden vi gjorde det sidste år.
Fra 1/8 kan der registreres. Webinarer om indtastning d.16/8 fra 16.00 til 17.00 og d.17/8 15.00 til 16.00.
Der vil blive udmeldt en dato for fælles registrering.

Pkt. 8 **Evaluering af OK24 – 10. maj**

Mere end 30 kolleger mødte frem. De, der var med, synes at det var godt. Men det fortælles også, at det var svært for den enkelte at prioritere det. De vil gerne med, men føler ikke, at de har tid, når det kommer til stykket.
God ide med pølsevognen og besøg fra Lærerstandens Brandforsikring.
Der blev udtalt følgende blandt medlemmerne:
"De der kom, kom for TR's skyld".
"Der er ikke den store interesse for OK 24 blandt medlemmerne".
"Vi havde jo allerede arbejdet med dette på et tidligere møde".
"Ville gerne have haft opsamling i plenum."
"Uenigheder omkring prioriteringerne blev ikke diskuteret mellem grupperne"
"Spændende at sidde sammen i flere faggrupper og i en fordeling, hvor vi kom i grupper med andre end dem fra ens egen skole".

Pkt. 9 **Evt.**

Hold øje med mail om trivsel. Den er vigtig!

Pkt. 10 **Siden sidst v. KL**

Evalueringsmøde med forvaltningen i Hørsholm Kommune

Evalueringsmøde om status og kommunal redegørelse sættes til primo september 2023. Umiddelbart forventes mødet afholdt på Kirkehavegaard i Allerød.

På tidligere møde var der særlig fokus på forhold omkring Lundevejsskolen, der fortsat er udfordret af en elevgruppe med mange diagnoser, udfordringer med brugbare kvadratmeter og et kommende krav om undervisning i fagrække for de største elever.

BSU til møde på kredsen

Børne- og skoleudvalget deltog i møde med kredsstyrelse den 9. maj, hvor særligt inklusion og specialundervisning var på dagsordenen.

Mødet var godt og AHL håber på inddragelse i forbindelse med udviklingen af den nye inklusionsstrategi på skoleområdet i Hørsholm Kommune til efteråret.

Afskaffelse af Store Bededag

Der arbejdes på et lokalt tillæg til arbejdstidsaftalen i Hørsholm, der kan håndtere loven om afskaffelse af Store Bededag fra 1. januar 2024.

Pkt. 11 **Økonomi**

DOS arbejder på forslag til råderum på BSU's område.

Overordnet skal kommunen finde råderum for 35 mio., som efter fordelingsnøgle giver DOS en ramme for råderum på 10 mio. (Skole 7 mio. / Dagtilbud 3 mio.)

Forvaltningens forslag til råderum fremlægges på CenterMED-DOS torsdag den 1. juni.

Pkt. 12 **Nyt fra skolerne**

Rungsted

Udover en enkel personalesag om sygefravær, så går det godt på skolen. Kollegerne er glade og ser frem til sommerferien.

Vallerød

Byggeri efter reovering af PCB forventes at stå færdig efter sommerferien. Skolen søger efter en ny afdelingsleder, gerne med fokus på de specialpædagogiske indsatser.

Efter august får afdelingslederne faseopdelt ansvar for skolen, da den deles i to.

24. maj 2023

Hørsholm

Forfordeling er nu på plads og der regnes med et gennemsnitlig undervisningstimetotal på 26 lektioner om ugen.

Skoleplan er præsenteret for medarbejderne, hvilken blev modtaget uden kritik.

Usserød

Fraværende.

Lundevejsskolen

Stemningen på skolen er presset, men kolleger holder standhaftigt modet oppe. Ny afdeling for ASF-elever (Autismespektrumforstyrrelse) mangler kvadratmeter.

Skolens ledelse er fortsat bosiddende i lokaler på Usserød skole.

Der er nedlagt en klasse, hvorefter eleverne samles i en større klasse. Det er kilde til stor bekymring hos lærerne, da faglige og sociale forhold ændres blandt eleverne.

Lundevejsskolen oplever, at de nye elever der modtages, er mere udfordret end tidligere. Tilpasninger for at integrere eleverne præges af ad hoc løsninger. Eksempelvis modtages elever med behov for brug af ble. Hvordan skal personalet håndtere bleskift og hvor findes et egnet sted på skolen til denne opgave?

Anders fortæller om en kommende artikel i det lokale Ugeblad, der sætter Lundevejsskolen i kritisk lys. Utilfredse forældre mener, at skoler er et discounttilbud og en spareøvelse.

Pkt. 13 **Evt.**

Er lokalerne i Hørsholm Hallen egnet til evalueringssmøde med forvaltning og skoleledere?

TR-gruppen synes, at Kirkehavegaard er et bedre alternativ til evalueringssmøde, da mødelokalerne hos basket klubben kan virke mindre seriøse til formålet.

Pkt. 14 **Besøg af Lone Kvist (LK)**

LK præsenterede sig selv, hun er Direktør for Skole og Dagtilbud, Ældre og Sundhed samt Borgerservice. LK er tidligere børnehaveklasseleder og altså ikke typisk Djøf.

Der blev talt om og udvekslet holdninger til:

Børn i udfordringer, økonomi og udgiftsstop.

Rekruttering og fastholdelse.

Vil gerne have flere studerende, har haft møde med KP, men de laver ikke aftaler med skoler uden for Hillerød.

KP arbejder på at løfte de studerendes faglige niveau.

Hvordan kan vi som kommune gøre os attraktive i forhold til praktikanter.

24. maj 2023

De ting uden for rammerne der har en positiv betydning, skal vi tage vare på. Mange børn med meget forskellige vilkår. Vi vil gerne inkludere, men det er svært når der er mange børn i klasserne og når vi har mange timer.

Der spørges til teknologiske løsninger.

Corona-erfaringer online problematisk, mindre grupper blandt de små, giver mere ro.

Maglebjergskolen undrer sig over den relativt lave finansiering.

Kan vi bruge skærme i mindre omfang?

Øgede frihedsgrader til folkeskolen. Hvilke tanker gør man sig?

Åben skole og praksisnært.

Forældrene skal være med. Tryghed som forældre. Ved ikke, hvor de skal gå hen, når de kommer i tvivl. Begyndt med sundhedsplejerskerne, lave aftener hvor vi klæder eleverne på.

Skriv endelig til LK med ideer til, hvordan vi løser problemerne.

Pas på med, at forvaltningen ikke kommer med alt for mange ideer, der SKAL gennemføres.

Lillerød Skole har brug for en bæredygtig løsning.

Pkt. 15 Siden sidst v. MD

TR-aftalen er ikke på plads endnu. Vi har et udspil på 90 grundtimer (inkl. 40 timer med leder), ingen gårdvagt samt 2,5 timer pr. ansat. MED- møderne diskuteres. Vi vil gerne have forberedelse til MED-møderne. Vi vil gerne have det skilt ad. Tid gøres op en gang i kvartalet samt ved afslutningen af året. MD vender tilbage med den endelige aftale, når den er færdigforhandlet.

Pkt. 16 TR-aftale

Se ovenfor. Husk evalueringsmøde den 14. juni på Videnscenteret.

Pkt. 17 Meddelelsesbog

På trapperne.

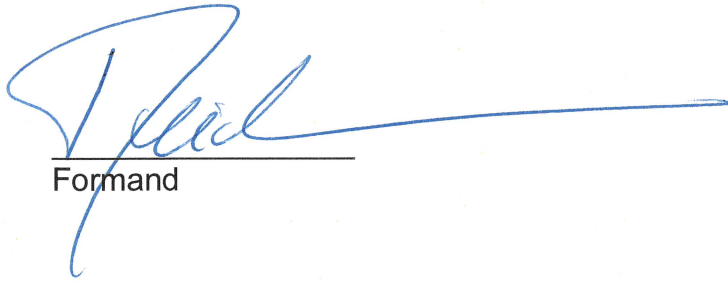
Pkt. 18 Nyt fra skolerne

Nåede vi desværre ikke.

24. maj 2023

Pkt. 19 **Evt.**

Nåede vi desværre ikke.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'P' followed by a cursive name and a long horizontal stroke extending to the right.

Formand