

## **Enhedslisten træder på kommunens medarbejdere og de faglige organisationer**

Af:

*Marlene Dalskov, Forhandlingsleder BUPL Nordsjælland*

*Maibritt Deichmann, Kredsformand og politisk leder Danmarks Lærerforening Allerød*

*Signe Brinkler Larsen, Udviklingskonsulent FOA Nordsjælland*

Vi skriver dette debatindlæg på baggrund af Enhedslistens udmeldinger om arbejdet i opgaveudvalget for rekruttering og fastholdelse. Senest udtalte Emil Ulrik Andersen (Ø) torsdag aften i byrådsalen "... jeg kan godt forstå, at der tilsyneladende ikke er nogen, der tager rapporten alvorligt, det gør jeg heller ikke. Det er en dårlig rapport med pinlige mangler," Emil har efterfølgende delt sin tale på Facebook.

Det er kort sagt en usaglig udmelding.

Allerød byråd har inviteret blandt andet de faglige organisationer til at deltage i udvalgsarbejdet om den bekymrende mangel på velfærdsmedarbejdere. Kommunens medarbejdere har via deres MED-udvalg arbejdet hårdt og seriøst med at kvalificere udvalgets arbejde. Når resultatet af dette arbejde bliver kaldt mangelfuldt og pinligt, så udstilles både kommunens medarbejdere og de faglige organisationer. Vi må derfor understrege, at vi ubetinget bakker op om de anbefalinger som opgaveudvalget er blevet enige om at pege på. Det mangelfulde vil først opstå, hvis anbefalingerne ikke tages alvorligt af Allerød Kommunes politikere.

Vi og de mange medarbejdere, der har bidraget til arbejdet, har brugt næsten et år på at drøfte mulighederne for udvikling. Derfor er det svært at forstå, hvorfor Enhedslisten har brug for offentligt at håne medarbejderne og de samarbejdspartnere, som byrådet selv har inviteret til at deltage i arbejdet.

Rapporten er resultatet af et § 17, stk. 4 udvalg, hvor byrådet har inviteret bl.a. BUPL, DLF, FOA og DSR til at deltage. Herudover har der deltaget en række eksperter og repræsentanter fra fx Matas og Weibel Scientific. Kommunens MED-system har været tæt involveret i hele forløbet og Lise Tarp, der er næstformand for kommunens HovedMED har deltaget i samtlige udvalgsmøder som bindeled mellem udvalget og kommunens medarbejdere.

Formålet med rapporten og arbejdet i opgaveudvalget var at komme med anbefalinger til, hvordan Allerød Kommune kan styrke fastholdelse og rekruttering af velfærdsmedarbejdere. Anbefalingerne har særligt fokus på styrket faglighed, kompetenceudvikling og medarbejdertrivsel. Det håber vi også bliver en del af de fremtidige beslutninger.