



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 13. september 2023
Kl. 12.00-15.30

13. september 2023

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Tina Skøtte Kjær, Thomas Ulrich, Katharina Telkamf Birch, Camilla Porsborg, Gitte Simonsen, Stefan Tausen, Dorte Villumsen, Sheila Andersson, Anders Frewald, Lisa Østerhegn og Eva Brunk.

Afbud: Kristine Langstrup og Martin Hilsted.

Referent: Kristian Smith Larsen og Lisa Østerhegn.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Kongres
6. Biografarrangement
7. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

8. Siden sidst
9. Budget 2024-2027
10. Evalueringsmøde med kommunen
11. Nyt fra skolerne
12. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

13. Siden sidst
14. Lokalaftaler
15. Nyt fra skolerne
16. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 **Godkendelse af dagsorden**
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 **Bemærkninger til referat af TR møde d. 23. august 2023**

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 **Siden sidst v. MD**
Orientering

Kommende kampvalg om næstformandsposten. Maibritt og Kristian har været til valgmøder med de to opstillede kandidater og det er klart Regitze Flannov, der er favoritten her i Nordsjælland. Der ser dog ud til at være tæt løb, så det bliver spændende. Herudover er der fokus på OK24.

Husk at få svaret på mail vedr. tilmelding til Store Kursus (se mail fra Heidi).

Husk også at melde tilbage vedr. kursus om magtanvendelse i Hillerød d. 27.09.23.

Nødråb til Folketinget fra kommunerne: 79 HovedMED-udvalg landet over og som er størsteparten af landets kommuner, herunder Hørsholm og Allerød, har i et åbent brev til Folketingets politikere udtrykt kritik af den økonomiske situation i kommunerne. Udmelding har været behandlet i flere medier, herunder fagbladet [Folkeskolen](#).

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

PÆD:

Der er kommet en ny pjece om Meddelelsesbogen, hvor emnet personfølsomme oplysninger bl.a. behandles. (Sendes ud sammen med referat). Vi skal have talt med vores ledere, så der er enighed på skolerne om, hvad der skal lægges ind i meddelelsesbøgerne, så vi overholder reglerne. Derudover er der kommet en vejledning til bekendtgørelsen om pædagogiske læringscentre. Den tager TU op på næste møde.

AMR:

God ny struktur på AMR-møderne. Fokus er p.t. på at få lavet/revideret retningslinjerne for medicinering af elever i folkeskolen. Ikke alle skoler har p.t. en retningslinje om dette, og det er vores holdning, at det er nødvendigt at sikre at få det lavet, da vi som personale kan ifalde strafferetligt ansvar, hvis noget går galt.

Medicinering: En retningslinje angiver, hvordan man tackler medicinering af elever på egen skole, og det er skolelederen, der er den øverste ansvarlige. Hvis man har en elev, der lider af fx epilepsi, SKAL der laves en beredskabsplan, så man ved, hvad proceduren er, hvis problemet skulle opstå. Det kan fx også at betyde, at der skal ske instruktion foretaget af sundhedsfagligt personale, så man er klædt på til opgaven. Der skal ligeledes tages højde for, hvordan man sikrer, at det er forsvarligt, hvis der fx pludselig står en vikar med klassen. Man kan blive pålagt at være ansvarlig for medicinering, og her er det vigtigt, at det kommer på skrift, at det er skolelederen, der har pålagt personalet dette ansvar. Dermed er ansvaret skolelederens.

Det aftaltes, at alle TR bedes finde retningslinje/procedure for medicinering af elever fra egen skole frem og sender til Lisa på lido@dlf.org.

Pkt. 5 **Kongres**

OK24 krav:

Fokus på sammenhængskraft i folkeskolen, fælles prioritering af foreningens kræfter og synlighed omkring foreningens arbejde og resultater. Alt det arbejde, vi tidligere på året lavede om visioner og målsætninger for folkeskolen, danner baggrund for de kommende forhandlinger.

Vi står stadig over for en kæmpe inklusionsudfordring, som der ikke er økonomi til at løse.

Øverst på listen af krav til OK24 er løn. Er lønsystemerne - den måde der forhandles løn på - gode nok? (OBS: Der sker lønregulering igen her til oktober).

Seniorer skal have ret til nedsat beskæftigelsesgrad med fuld pensionsindbetaling. Ligeledes er forbedrede rettigheder til seniordage vigtigt for medlemmerne.

Derudover vil man kigge på både barsel og kompetenceudvikling. Staten har en kompetenceudviklingsfond. Det har vi ikke. Kompetenceudvikling og efteruddannelse fylder også meget i Allerød og Hørsholm, hvor der stadig skal spares mere og mere.

AKUT-bidraget forhøjes.

13. september 2023

Både de nyuddannede og dem, der kommer ud i praktik, føler sig ofte ikke særligt godt behandlede ude på lærerværelserne. Det er dog heldigvis ikke et billede, vi kan genkende på skolerne i vores kreds.

Pkt. 6 **Biografarrangement**

Maibritt tager inden længe kontakt til biografen Reprisen i Holte og hører, om de har en "Hella Joof film 2" til os i det nye år. Info følger...

Pkt. 7 **Evt.**

Mødeplan genudsendt til dem, der ikke kunne finde den nyeste version.

H.M. Dronningen var på besøg på Lyng Skole, hvor nogle 9. kl. elever bl.a. havde hentet beboere fra det lokale plejehjem, så de kunne møde Hendes Majestæt.

Pkt. 8 **Siden sidst v. KL**

Medicinering af elever samt hygiejne- og plejeopgaver i folkeskolen: (notat og bilag vedlagt). TR-gruppen drøfter problematikker ved de særlige opgaver, der kan forekomme i undervisningen. Hvornår har man pligt til at reagere ift. medicinering af elever, og hvornår er det vigtigt, at man som lærer skriftligt fralægger sig ansvar ift. en ledelsesbeslutning om medicinering. Hvilke plejeopgaver kan læreren forventes at udføre, og hvornår bør andet fagpersonale inddrages.

Nødråb til Folketinget fra kommunerne: HovedMED-udvalgene i størsteparten af landets kommuner, herunder Hørsholm og Allerød, har i et åbent brev til Folketingets politikere udtrykt kritik af den økonomiske situation i kommunerne. Udmelding har været behandlet i flere medier, herunder fagbladet [Folkeskolen](#).

Seniorsamtale når man er 55 år: Medarbejdere i Hørsholm kommune har ret til en seniorsamtale med ledelse om perspektiverne for det gode arbejdsliv. Samtalens lægges oftest som en del af den obligatoriske MUS-samtale, og kan afholdes det år, man fylder 55 år.

Pkt. 9 **Budget 2024-2027**

Budgetprocessen er fortsat i gang med en forventning om et snarligt forlig. Kommunalbestyrelsen skal vedtage endeligt budget den 9. oktober.

Pkt. 10 **Evalueringsmøde med kommunen**

Samarbejds møde mellem forvaltning, kreds skoleledere og TR afholdes torsdag den 28. september på Kirkehøvegaard. Dagsorden er udsendt.

Pkt. 11 **Nyt fra skolerne**

Hørsholm skole:

En mangeårig medarbejder har søgt væk fra skolen efter kortere orlov, hvilket giver et hul i skema og lærerbesætning. Indtil videre er det løst med en tidsbegrænset ansættelse frem til jul.

Nyt udvekslingsforløb med Köln er gennemført i sidste uge, 8. årgang skal senere på returbesøg.

Vallerødskolen:

Ny afdelingsleder ansat.

Tre lærerstilling har været opslået, to er nu besat.

Hvilke krav er der til visitation af elever til Nest-klassen? Kredsen undersøger.

Bør lærere tilknyttet Nest-klassen have en ny ansættelse? Kredsen undersøger, dog er det usandsynligt, at der er behov for ændring af de grundlæggende arbejdsvilkår, da lignende stillinger findes andre steder i Hørsholms skolesystem.

Lundevejsskolen:

Skolen er fortsat i proces, hvor det muliges kunst udøves i en travl hverdag.

Arbejds miljøet er udfordret blandt medarbejderne, hvor de ofte står på mål over for hinanden i relation til elever i vanskeligheder.

Udfordringer med opgave- og lærerbesætning har givet en situation, hvor der i øjeblikket er ni lærere omkring udskolingsklassen for at dække hele fagrækken. Eleverne på Lundevejsskolen har et særligt stort behov for forudsigelighed og genkendelighed i hverdagen, hvilket er en udfordring med så mange voksne på én klasse.

Der er to ledige lærerstilling, men det er svært at finde nye kolleger med de rette kvalifikationer til opgaverne. Lundevejsskolen er blevet mere bevidst om, hvilken kompetence og erfaring der er nødvendig for at varetage opgaverne på en specialskole.

Der arbejdes fortsat ned handleplaner i forbindelse med den seneste APV-undersøgelse fra foråret.

Pkt. 12 **Evt.**

Ingen bemærkninger.

Pkt. 13 **Siden sidst v. MD**

Der har været evalueringssmøde af skoleplansarbejdet, samt efterfølgende evaluering af TR-aftalen. Ikke alle skoler gennemfører de i lokalaftalen aftalte samtaler om opgaveoversigten. Tilbage melding fra en af de skoleledere, der gennemfører samtalerne, er at der er rigtig mange ting, der rent faktisk bliver fanget, inden de bliver til et problem. Det koster en del tid, men værdien er absolut til at tage og føle på. Det giver en langt højere forståelse for, hvad der forventes af medarbejderen, samt forventningsafstemning ift. fx tildelte opgaver. Garvede kolleger, der har haft samme opgave i årevis, har måske ikke samme behov for en lang samtale, som nyere kolleger – eller kolleger, der har skiftet arbejdsområde/opgaver.

Vedr. evaluering af TR-aftalen er der fokus på, om TR-tiden, der er tildelt den enkelte TR, er tilstrækkelig. Det skal heldigvis evalueres hver 3. måned, og TR-aftalen er foreløbigt gældende for det kommende år. Det er vigtigt med strategisk fokus på, hvordan vi siger tingene, når noget er på spil, så vi har størst mulig chance for at opnå det, vi gerne vil skabe lydhørhed overfor. Herudover kan man forhandle ekstraopgaver med sin skoleleder, hvis man bliver bedt om at varetage en opgave.

Der foregår samtaler til stillingen som ny skole- dagtilbudschef i kommunen. Der er 2. samtale fredag d. 22.09.23 – med tiltrædelse 1. november.

Pkt. 14 **Lokalaftaler**

De første snakke om den kommende lokalafstale går i gang i den kommende uge. Der er kommet enkelte input allerede, men ikke alle TR har fået spurgt personalet. Lisa sender dokument ud – klar til afsendelse – så de sidste kolleger kan få mulighed for at give deres besyv med.

Pkt. 15 **Nyt fra skolerne**

13. september 2023

Pkt. 16 **Evt.**

Samlet tid afsat til "andre opgaver" bør fremgå af skoleplanerne. Ligeledes vil det være godt, hvis skoleplanerne ligger tilgængelige på skolens hjemmeside, så man kan gå ind og finde den. Kredsen sørger for at lave en tjekliste til skoleplanerne, som TR kan bruge til at sikre, at skoleplanen på egen skole lever op til krav og forventninger, samt understøtter det fælles samarbejde om at lave god skole.



Formand