



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 11. oktober 2023
Kl. 12.00-15.30

11. oktober 2023

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Tina Skøtte Kjær, Katharina Telkamf Birch, Gitte Simonsen, Stefan Tausen, Dorte Villumsen, Sheila Andersson, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Kristine Langstrup, og Martin Hilsted.

Afbud: Camilla Porsborg, Eva Brunk og Thomas Ulrich.

Referent: Kristian Smith Larsen og Lisa Østerhegn.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR
5. Kongres
6. Skole laver vi sammen – hvor er vi?
7. Medlemskursus – antal tilmeldinger
8. Budgetter i begge kommuner
9. Mette Frederiksens tale – reaktion fra DLF
10. Inklusion – samarbejde
11. Valg til hovedstyrelsen – Regitze Flannov
12. Julegaver
13. Biografarrangement
14. Punkter til næste møde
15. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

16. Siden sidst
17. Budget 2024-2027
18. Nyt fra skolerne
19. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

20. Siden sidst
21. Meddelelsesbog
22. Budget
23. Nyt fra skolerne
24. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden
Beslutning

Pkt. 9 ændres til: Initiativer i regeringens kvalitetsprogram for folkeskolen.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR-møde d. 13. september 2023

Intet.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD
Orientering

Der har været afholdt kursus om magtanvendelse samt kursus for nye lærere i kredsregi i samarbejde med Hillerød Lærerkreds. Vi har ikke haft så mange medlemmer med på de to kurser, men de deltagende har været glade for indholdet og fundet det brugbart.

P.t. er der mange personsager i de to kommuner, som optager en del tid i kredsen.

Pkt. 4 Nyt fra AMR

På baggrund af Arbejdstilsynets bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø har DLF lavet en vejledning, der sammenholder bekendtgørelsen med A20, der fokuserer på lærernes arbejdsmiljø. Denne vejledning sætter fokus på, hvordan man kan arbejde med de forskellige aspekter i Arbejdstilsynets forskellige vejledninger om stor arbejdsmængde og tidspres, uklare og modstridende krav samt høje følelsesmæssige krav. Der er konkrete idéer til forebyggende, afklarende spørgsmål og aftaler ift. samarbejdet med skolelederen, samt idéer til, hvordan man på TRIO-niveau og team-niveau kan arbejde med både forebyggende, afklarende og understøttende indsats.

Tema (cases) på arbejdsdag i december: Psykisk arbejdsmiljø.

Pkt. 5 **Kongres**

Maibritt og Kristian har været på kongres. Regitze Flannov blev desværre ikke valgt som næstformand, men stiller op til hovedstyrelsen.

På kongressen vedtog man en resolution, der handler om, at folkeskolen er underfinansieret. Denne resolution er tilgået politikkerne, og den har fokus på, hvordan man i årevis har fået færre og færre penge til at lykkes med en stadig mere kompleks opgave i skolerne. Hvis vi skal lykkes med folkeskolen, kræver det, at vi som samfund for alvor investerer i det.

På kongressen blev det besluttet, at kontingentet til DLF centralt skal stige med 6+6 kroner. Dette var ikke noget, man fra Allerød-Hørsholm Lærereforenings side stemte for, da vi er af den holdning, at det fratager os mulighed for evt. at kunne hæve kontingentet i egen kreds. Det skal siges, at vi som kreds ligger meget lavt i kontingent i forhold til de fleste andre kredse.

Vi har fået enkelte henvendelser vedr. overgang til kvartalsopkrævning.

Pkt. 6 **Skole laver vi sammen – hvor er vi?**

Alle partnere omkring skolen skal til at i gang med et formaliseret samarbejde "sammen om skolen". Vi har et godt samarbejde, men vi skal også have elever med i dette arbejde. Vi har i kredsen haft Bjarke fra hovedforeningen ude, og han har blandt andet fortalt om foreningens arbejde med professionel kapital ude i flere kommuner. Vi tænker, at vi efter "skole laver vi sammen"-projektet vil forsøge at få Skolelederforeningen i de to kommuner med i et samarbejde om professionel kapital, da de kommuner, der er længst i arbejdet med det, oplever et stærkt forbedret arbejdsmiljø.

Pkt. 7 **Medlemskursus – antal tilmeldinger**

Der er p.t. en god portion flere tilmeldte, end der er plads til, så kriterierne for, hvordan pladser tildeles, træder i kraft. Kredsstyrelsen overvejer, at Maibritt også sover hjemme, således at så mange medlemmer som muligt kan komme med.

Pkt. 8 **Budgetter i begge kommuner**

Budgetter i begge kommuner er netop blevet vedtaget, og især i Allerød ser det ud til, at der er en skæv økonomisk fordeling skolerne imellem, som vi er meget

11. oktober 2023

opmærksomme på og gør alt, hvad vi kan for at sikre politisk og forvaltningsmæssig opmærksomhed på.

Pkt. 9 Initiativer i regeringens kvalitetsprogram for folkeskolen

Vi har kigget på initiativerne i regeringens kvalitetsprogram. Mere info følger, når vi og foreningen centralt har fået dykket mere ned i det.

[Initiativer i regeringens kvalitetsprogram for folkeskolen](#)

Pkt. 10 Inklusion - samarbejde

DLF og Skolelederforeningens folder "Samarbejde om inklusion" blev uddelt til alle. Den kan være god at tage med ind i TRIO, så man kan få snakket om, hvordan man på skolen kan arbejde mere struktureret med inklusionen. Skolelederne skal også have en folder (af TR).

Pkt. 11 Valg til hovedstyrelsen – Regitze Flannov

Regitze Flannov stiller igen op til hovedstyrelsen. Hun har sine rødder som kredsformand her i Nordsjælland og kender meget til vores lokale forhold. Hun har været virkelig god til at bakke op om vores arbejde i kredsen. Hun kommer fx altid til vores generalforsamling, når vi "kalder" og er generelt en rigtig god og dygtig medspiller i DLF centralt.

Vi laver på kreds niveau en konkurrence, hvor den skole, der har højeste valgdeltagelse, vinder lidt mundgodt til personalet.

Pkt. 12 Julegaver

Er på vej. Samme princip som sidste år. Vi bestiller i november og får dem med hjem til vores julearrangement.

Pkt. 13 **Biografarrangement**

Er under udvikling. Vi satser igen på begyndelsen af februar og arbejder på samme format som sidste år. Lærerstandens Brandforsikring og Lån&Spar Bank har allerede sagt ja til at deltage og komme med en konkurrence som sidst.

Pkt. 14 **Punkter til næste møde**

Thomas kommer på næste møde med et oplæg om DLF's vejledning til Bekendtgørelsen og Pædagogiske Læringscentre (PLC).

Pkt. 15 **Evt.**

Intet.

Pkt. 16 **Siden sidst v. KL**

Meddelelsesbogen:

Den kommunale arbejdsgruppe vil anbefale skoleledergruppen, at der tages endnu et prøveår med meddelelsesbogen i Min Uddannelse.

Som udgangspunkt ønsker skolerne at opfylde alle de formelle krav til kommunikationen mellem skole og hjem, men samtidig sørge for at opgaven med meddelelsesbogen er meningsfuld og tidssvarende i forhold til lærernes opgaver. En stor del af kommunikation mellem skole og forældre, foretages i det daglige skole/hjemsamarbejde.

Samarbejds møde mellem kreds, forvaltning, skoleledere og TR:

Mødet på Kirkehavegaard den 28/10 gik godt, og alle parter var glade for at samles til en fælles drøftelse af opgaverne i Hørsholm skolevæsen.

På mødet havde vi særligt fokus på samarbejde og relation mellem ledelse og TR, arbejdsmiljø, samarbejdet om inklusionsopgaven samt tilknytning og rekruttering af lærere til Hørsholm Kommune.

Lærerens dag:

Kredsen var rundt med chokolade til alle medlemmer på skolerne. Det er en god tradition, der bliver sat stor pris på både fra lærerværelser og ledelseskontorer.

TR-opmærksomhed

Vi er tæt på en ferie, og den skal selvfølgelig nydes. Men vær opmærksom på, at spændingerne mellem kolleger til tider kan være store i tiden op til en ferie.

Alle har arbejdet i et langt stræk siden sommer, og mange vil gerne gå på ferie med god samvittighed. Lykkes det ikke helt, kan konflikterne ligge lige under overfladen.

Pkt. 17 Budget 2024-2027

*Gennemgang af budgetaftalen for BSU's område.
Materiale udleveret.
Hele aftalen findes også på kommunens hjemmeside.*

Pkt. 18 Nyt fra skolerne

Hørsholm skole:

TR og skoleleder har besøgt Spanien i forbindelse med Erasmus+. Det ser lovende ud, og andre europæiske destinationer er også i spil som en del af projektet. Planen er udveksling og skolerejser med elever.

TR fortæller, at det også er muligt at søge om midler til specialskoler, så elever med særlige behov også kan deltage i en længere skolerejse.

Rungsted skole:

Det går godt på skolen, selvom det har været en hård opstart efter sommerferien. Især planlægning og forberedelse af fælles arrangementer som "Rungleby" er udfordrende, selvom det også er sjovt.

Rungsted skole deltager i projekt omkring "Verdens Bedste Skole", det giver anledning til gode diskussioner om pædagogik og didaktik.

Usserød skole:

Arbejdet med handleplaner og APV er gået godt.

Efteråret har været presset for lærerne, men der opleves heldigvis ro, inden alle går på efterårsferie.

Lundevejsskolen:

TR har en del sager og lærergruppen er presset på det psykiske arbejdsmiljø. Det er ikke usædvanligt, at der opstår gnidninger mellem kolleger, når der skal prioriteres i en presset hverdag.

Tilbuddet om fuld fagpakke er stadig en udfordring, både for lærere og elever.

Ledelseskantoret er fortsat fysisk på Usserød.

1-2 stillinger er ikke besat, men der søges efter egnede kompetencer.

Pkt. 19 **Evt.**

Intet.

Pkt. 20 **Siden sidst v. MD**

Der er ansat en ny skole-dagtilbudschef i Allerød. Hun er tidligere distriktsskoleleder i Egedal og virker meget kompetent. Hun har erfaring med at lave skolesammenlægninger og lokalaftaler. Det betyder, at Anna Recinella skal tilbage til Blovstrød Skole, hvilket både hun og personalet glæder sig meget til. Vi har fra kredsens side været meget glade for samarbejdet med Anna Recinella i denne mellemliggende periode.

Pkt. 21 **Meddelelsesbog**

Meddelelsesbogen er stadig ikke rigtigt "oppe at køre" på alle skoler, på trods af aftale om igangsættelse. To-faktor godkendelsen er stadig ikke i gang. Vi følger op på næste møde.

Pkt. 22 **Budget**

Budgettet er blevet vedtaget på byrådsmødet i går. Kun Enhedslisten stemte imod.

Især Kratbjergskolen har meget loyalt arbejdet med at se på forslag, hvilket har betydet, at de er blevet ramt helt skævt. Både kredsens og Engholm har benyttet de mulige "kanaler" for at lave indsigelser. Vi talte om, hvorvidt kredsens og/eller Engholm og Ravnsholt bør sende yderligere et bekymringsbrev for at undgå lignende, uheldige processer fremadrettet? Kan man starte med en forslagsproces på skolerne, som klæder hver skoleleder på til et skoleledermøde, hvor en samlet Skolelederforening anbefaler, hvad man "går med", og som så "rammer" skolerne lige?

I 2024 er der afsat 3,1 mio. til et løft af folkeskolen. Der kommer flere midler i de efterfølgende 2 år. Yderligere er der afsat ekstra midler til det specialiserede område. Vi er nysgerrige på, hvor mange af de penge, der er afsat til almenområdet, der alligevel ender på specialområdet.

Der har, fra kredsens side, været arbejdet hårdt på at bruge alle muligheder for at påvirke resultatet, og sikre både bedre fordeling og bedre proces.

11. oktober 2023

Skal vi få Finn (skolekonsulent) eller Thomas Kirkegaard ud for at tale økonomi med os og gøre os klogere på, hvad der er på spil i de enkelte besparelseskataloger, når de kommer?

Pkt. 23 Nyt fra skolerne

Ravnsholt søger ny leder til gruppeordningen samt 2.-3. klasse. De har haft Thomas Kirkegaard ude at tale økonomi på deres MED-dag, hvilket har været rigtig fint og givet en langt bedre forståelse for økonomien.

Blovstrød skal have ny afdelingsleder og glæder sig samtidigt til at få Anna Recinella tilbage. Der er mange, der er hårdt ramt på skolen.

Skovvang har "for mange skibe i søen", så der er fokus på at få nedbragt antallet af opgaver.

Maglebjerg har fået ansat ny skoleleder efter en periode, hvor Thomas Kirkegaard har været konstitueret samtidig med sit virke på Lyng Skole. Hun er allerede begyndt at tage fat. TR er opmærksom på, at der, for personalet, er brug for ro!

Kongevejen mærker, at elevgruppen på mange måder har behov for en lidt anden tilgang, end man tidligere er lykkedes med, så der pågår et arbejde med at finde ud af, hvad der virker bedst – og hvordan det så kan organiseres.

På Engholm søger man en ny fuldtids trivselsmedarbejder med ansvar for elever i indskolingen, da vores hidtidige medarbejder har søgt nye udfordringer. Der er kommet ny AMR, der allerede er begyndt at tage fat, hvilket er dejligt.

Pkt. 24 Evt.

Intet


Formand