



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 15. november 2023
Kl. 12.00-15.30

15. november 2023

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Tina Skøtte Kjær, Gitte Simonsen, Stefan Tausen, Dorte Villumsen, Sheila Andersson, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Kristine Langstrup, og Martin Hilsted, Camilla Porsborg og Thomas Ulrich.

Afbud: Katharina Telkamf Birch og Eva Brunk.

Referent: Kristian Smith Larsen og Lisa Østerhegn.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Faglig Klub regnskab
6. DLF's vejledning til Bekendtgørelsen og Pædagogiske Læringscentre (PLC)
7. Generalforsamling 2024
8. Medlemskursus – antal tilmeldinger
9. Valg til hovedstyrelsen – Regitze Flannov
10. Julegaver
11. Biografarrangement
12. Punkter til næste møde
13. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

14. Siden sidst
15. Inklusionspolitik
16. Tidsregistrering
17. Nyt fra skolerne
18. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

19. Siden sidst
20. "Skole laver vi sammen"
21. Opgørelse af TR-tid – hvordan ser det ud?
22. Nyt fra skolerne (Hvordan ser forberedelsestiden ud?)
23. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 **Godkendelse af dagsorden**
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 **Bemærkninger til referat af TR-møde d. 11. oktober 2023**

Ingen kommentarer.

Pkt. 3 **Siden sidst v. MD**
Orientering

Husk at sende alle referater fra Faglig Klub til kredsen, samt informere om datoer for kommende Faglig Klub-arrangementer, da vi gerne vil deltage på et kommende møde – fx i forbindelse med OK24.

Med tidsregistreringen til DLF er vi blevet opmærksomme på deltidsansatte kolleger, der kan være berettiget til et højt undervisningstillæg. Tag det op med skoleleder, hvis det er tilfældet. Tillægget udregnes på baggrund af beskæftigelsesgraden.

Kopi af bilag 2 fra Læreraftalerne i 2021 uddeltes, så man kan se reglerne på området.

DLF har fået ny næstformand, Niels Jørgen Jensen fra Aarhus.

Gordon har – sammen med formanden for KL og Skolelederforeningen - været med til at skrive et kapitel i Sigge Winthers bog "Vilde problemer".

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

Lisa informerede om arbejdet med foreningens AMR, hvor flere er begyndt at deltage i møderne og er meget aktive. Der er fokus på vidensdeling og at oprette en fælles gruppe på InSite for de ting, som andre kunne få glæde af, fx beredskabsplaner, handleplaner ift. medicinering af elever o.m.a. Vi har fx aftalt, at Engholm er foregangsmand ift. en retningslinje for medicinering af elever. Det er dog et arbejde, der tager noget tid, når der kun er 4 MED-møder om året.

Thomas informerede om den måde, tidens opdragelsesstil påvirker forældrerollen – en bevægelse fra at skulle opføre sig godt til at skulle have det

15. november 2023

godt. (Artikel uddeltes). Hvor forældrene er mere bekymrede for børnenes følelser, er vi fagprofessionelle mere bekymrede for fællesskabet.

Thomas uddelte folkeskolens formålsparagraf og satte fokus på de ting, vi skal "give" eleverne ifølge denne.

Pkt. 5 **Faglig Klub regnskab v. LØ**

Eftersendes.

Pkt. 6 **DLF's vejledning til Bekendtgørelsen og Pædagogiske Læringscentre (PLC) v. TU**

Thomas uddelte vejledningen til bekendtgørelsen om folkeskolens pædagogiske læringscentre (PLC). Det kræver uddannede vejledere og andre ressourcepersoner. Der er mange gode spørgsmål, man kan tage op til refleksion sammen med sin skoleleder.

Pkt. 7 **Generalforsamling 2024**

Vi er så småt i gang med at tænke generalforsamling og finde ud af, hvor det skal afholdes. Alle 4 KS-medlemmer stiller op igen, og vi kommer til at indstille til, at kredsene går fra 5 til 4 KS-medlemmer. OBS: TR-valg på skolerne skal være gennemført inden 1. april 2024!

Pkt. 8 **Medlemskursus – antal tilmeldinger**

Rigtig mange tilmeldinger i år. Så mange, at på flere værelser kommer 3 til at sove sammen. P.t. 116 tilmeldte, og vores sekretær har gjort et stort stykke arbejde for at få det hele til at gå op, så vi kan få så mange som muligt med. Regitze Flannov, der er vores lokale repræsentant her fra Nordsjælland, og som igen stiller op til hovedstyrelsen, kommer på medlemskurset lige efter Gordon Ørskov Madsen og fortæller lidt om det. (I kender hende fra vores generalforsamling).

Pkt. 9 **Valg til hovedstyrelsen – Regitze Flannov**

Materialer til medlemmerne vedr. det kommende hovedstyrelsesvalg (23.11-05.12) uddeltes, og det er kredsens anbefaling, at man stemmer på Regitze Flannov. Gennem hende vil vi få større indflydelse i DLF.

Vi har igen en konkurrence, hvor skolen med flest afgivne stemmer vinder en præmie. Gå gerne rundt med computeren og få folk til at stemme. Det tager kun 2 minutter ;-)

Pkt. 10 **Julegaver**

Thomas har sørget for at arrangere link til alle til bestilling af julegaver. Sørg for at få dem bestilt, så de kan være klar til jer på kredskontoret, når vi ses 06.12.23 til vores juleafslutning.

Pkt. 11 **Biografarrangement**

Kommer til at foregå onsdag den 21.02.2024 i Reprisen i Holte. Filmen er dansk og hedder "[Rom](#)". I hovedrollerne ses Bodil Jørgensen og Kristian Halken.

Pkt. 12 **Punkter til næste møde**

Arbejdsdag.

Pkt. 13 **Evt.**

Dem, der har tilmeldt sig OK24, tilsendes mødetidspunkt på Allerød Station, så man kan følges.

Pkt. 14 **Siden sidst v. KL**

KL og MD har været til orienteringsmøde med forvaltningen om Lundevejsskolen. Mødet gik godt, og der vil blive taget fat på udvalgte områder for at forbedre arbejdsmiljøet på skolen.

Refusion for TR-aktivitet.

15. november 2023

Hvis skolerne ønsker refusion for TR-aktivitet, skal de kontakte LØ i kredsen. Vær opmærksom på, at TR som udgangspunkt allerede er frikøbt onsdage efter 12:00, så der ikke betales frikøb for disse timer.

Integreret praktik i læreruddannelse.

Opmærksomhed på seneste TR-udsendelse fra DLF om praktik. Hvilke roller bør skolen varetage i forbindelse med praktik, og hvordan er opgavesammensætningen?

Hørsholm har indgået partnerskabsaftale med professionshøjskolerne.

Kom gerne med datoer for Faglig Klub-møder på skolerne. MD og KL deltager gerne, og husk at sende referater fra møderne til kredsen.

Pkt. 15 **Inklusionspolitik**

Hørsholms Børne- og Skoleudvalg har indledt udviklingsarbejdet af en ny inklusionspolitik for kommunen. Alle parter rundt om skolen er inddraget.

KL deltager og er udvalgt til referencegruppen.

Notat om specialundervisning i Hørsholm kommune er sendt til TR-gruppen.

Pkt. 16 **Tidsregistrering**

Punktet er gennemgået på fællesdelen af TR-mødet.

Pkt. 17 **Nyt fra skolerne**

Rungsted skole:

Stemningen på skolen er fin.

[Teacherspace](#) er et online evalueringsværktøj, hvor lærere kan uploade videoer af deres egen undervisning til en sikker server. Observation og refleksion af udvalgte undervisningssituationer, skal være med til at højne den pædagogiske praksis på skolen, samtidig med at der spares tid.

Kolleger har taget godt imod Teacherspace, men opfatter det også som endnu en opgave, der skal løses. Herudover sættes der spørgsmålstegn ved rollefordelingen mellem vejleder og lærer ved evalueringen.

Lundevejsskolen:

Situationen på skolen er status quo.

Der arbejdes fortsat med kommunikation med særlig fokus på at højne arbejdsmiljøet.

Vallerødskolen:

Stemningen på lærerværelset er på 0-punktet. Årgange står foran sammenlægninger, fordi flere elever har forladt i skolen. En kombination af PCB-renovering og skift i ledelsen kan være nogle af forklaringerne.

Usserød skole:

Det går godt på skolen, og kolleger er glade. Fredag afholdes et "Øl og and"-arrangement med fokus på kollegialt samvær. Børn hjælper børn-temadag den 23.11. Skolen indsamler penge til et godt formål.

Hørsholm skole:

En del kolleger føler sig presset i en travl hverdag, og mange har samtidig en fornemmelse af ikke at blive hørt. Ledelsen gør meget for at få medarbejdernes udfordringer løst, men ikke alle er tilfredse.

Pkt. 18 **Evt.**

Ingen bemærkninger.

Pkt. 19 **Siden sidst v. MD**

Vores nye skole- og dagtilbudschef, Dorthe Baun, er tiltrådt. Dejligt at have fået et "skolemenneske" ind. Mange lederansættelser p.t., så alt andet tager lang tid.

Sygefraværet i kommunen er stadig højt. Det er ikke faldet ret meget på skolesiden. Corona er kommet tilbage, og der er generelt mange væk på skolerne – også pga. belastningsreaktioner.

Pr. 01.01.2024 stiger vores arbejdstid med 0,45 procent pga. Store Bededag. Det svarer til en øget arbejdsmængde på 2 min. og 24 sek. pr. dag. Det ligger endnu ikke fast, hvordan det kommer til at blive udmøntet. Der følger ikke lønkroner med centralt fra, så den del skal kommunen selv løse.

Sænkningen til 19 grader på skolerne (17 grader i hallerne) holder man fast ved igen i år. HU har problematiseret dette og efterspurgt, om besparelsen på gas sidste år, kan bruges til at hæve temperaturen igen.

Ift. sygefraværssamtalerne kommer der nu forskellige måder, man kan afholde samtaler på. (Se mere på AK-tuelt.dk).

Der er blevet talt kompetenceudvikling, men der er ingen midler til det, og FFA er ligeledes blevet nedlagt.

Pkt. 20 **"Skole laver vi sammen"**

Samarbejdet er i sin spæde opstart, og både politikere (formanden for BSU) og forvaltningen er med.

Pkt. 21 **Opgørelse af TR-tid – hvordan ser det ud?**

Vi er alle i dialog med ledelsen om TR-tiden.

Pkt. 22 **Nyt fra skolerne (Hvordan ser forberedelsestiden ud?)**

Vi snakkede om forberedelsestiden på skolerne.

Vi snakkede ligeledes om den kommende skoleplansproces, hvor vi gerne vil have specifikt fokus på den reelle mængde timer, der er tilbage, når alt det lovpligtige er trukket fra. Hvor meget er der reelt at "rykke med". Det giver bedre mulighed for at deltage aktivt og bruge sin indflydelse på skoleplanen, samt klæde kollegerne på til at deltage i processen, når de bliver inddraget.

Vi drøftede muligheden for at tage skoleplanen op på vores arbejdsdag i december.

Vi snakkede ligeledes udfordringer i PM-fag, hvor man nogle steder kombinerer lærer- og pædagogkræfter, og hvor der ikke nødvendigvis er faglige kompetencer og sikkerhedsbeviser til anvendelse af sløjdlokalet. Det giver på mange måder et skidt arbejdsmiljø.

Pkt. 23 **Evt.**

Gå hjem og tjek, hvor mange, der ligger over 770 timers undervisning (husk at omregne for folk på deltid, så I ser, hvad det svarer til på fuld tid. Det tæller jo også med! Er der nogen, hvor det kræver en dialog med ledelsen om at få tildelt andre opgaver i stedet for så megen undervisning?
