



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 24. januar 2024
Kl. 12.00-15.30

24. januar 2024

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Tina Skøtte Kjær, Dorte Villumsen, Sheila Andersson, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Camilla Porsborg, Katharina Telkamf Birch, Stefan Tausen og Thomas Ulrich.

Afbud: Eva Brunk, Kristine Langstrup, Martin Hilsted og Gitte Simonsen.

Referent: Lisa Østerhegn og Kristian Smith Larsen.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Faglig Klub regnskab
6. TR valg
7. Generalforsamling – praktiske opgaver
8. Vedtægtsændringer
9. Privat medlemskursus
10. Biografarrangement – status på tilmeldinger
11. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

12. Siden sidst
13. Inklusionspolitik
14. Nyt fra skolerne
15. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

16. Siden sidst
17. Lokalaftale
18. "Skole laver vi sammen"
19. BSU
20. Børne/ungepolitik – invitation 29.1.24
21. Ferieplan og St. Bededag
22. Nyt fra skolerne
23. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærereforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR-møde d. 6. december 2023

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD

Orientering

DLF fylder 150 i år, hvilket betyder, at vi har søgt og fået tildelt 7.700 kr. til at fejre dette. Vi er derfor i gang med at planlægge, hvad der skal ske i den henseende. Vi overvejer p.t. et besøg på Arbejdersmuseet fredag d. 4. oktober. Der vil så være omvisning og mulighed for at spisning ("husmandskost"). Vi modtager desuden lidt merchandise fra hovedforeningen, vi kan anvende til fejringen.

Alle medlemmer har fået en ny medlemsfordel. Et DLF-medlem kan komme gratis på Arbejdersmuseet inkl. 1 gæst.

I Allerød er vi gået i gang med forhandling af en ny lokalaf tale.

Vi har været på FAK konference og i den forbindelse havde vi besøg af Morten Refskov og Gordon Ørskov Madsen, der p.t. sidder midt i trepartsforhandlingerne. Vi går i høj grad efter reallønsstigning, da priserne på alting omkring os også stiger. Det er selvfølgelig ikke nemt, da riget fattes penge. Tonen er god, og samarbejdet er fortsat godt. Vi regner med at høre mere på det kommende formandsmøde på fredag.

Pkt. 4 Nyt fra AMR og PÆD

PÆD: Fokus på artiklen "De bedste lærere forlader folkeskolen" – defineret som de lærere, der løfter trivsel mest. De fleste lærere, der forlader folkeskolen, peger imidlertid på, at det er det psykiske arbejdsmiljø samt manglende tid og fleksibilitet i arbejdslivet som er de afgørende faktorer for at lærere siger farvel til folkeskolen.

24. januar 2024

AMR: Fokus på endnu mere vidensdeling blandt AMR'erne. Vi arbejder på at få besøg af en lærer fra modtageklassen i Allerød, der kan fortælle lidt om de udfordringer, som deres elever står med, således at vi som AMR bliver klogere på, hvordan vi kan sikre det gode arbejdsmiljø for personalet i børnenes nye klasser. Derudover skal vi på kommende møde have fokus på risikovurdering ved forandringer, som vi efterhånden har en del erfaring med, kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø negativt. Derudover kigger vi også på materialet det gode arbejdsmiljøssamarbejde.

Pkt. 5 Faglig Klub regnskab v. LØ

Der er igen aftalt tildeling af 40 kr. pr. medlem. I kan se på InSite under "Mine grupper", hvor I vælger TR-arbejdsrummet for jeres egen skole. Ovre til højre i billedet er der en blå boks, hvor der står **Medlemmer på arbejdspladsen (Kan ses af TR og kredskontor)**. Klik på det lille +. Her kan I se alle medlemmer på jeres egen skole samt deres kontaktoplysninger.

Pkt. 6 TR valg

Vallerød 5/2
Lillevang 22/2
Lyng 22/2
Hørsholm 27/2
Bløvstrød 29/2

Pkt. 7 Generalforsamling – praktiske opgaver

Hver TR modtog generalforsamlingspapirer til ophæng på skolen.
Alle KS genopstiller til valget.
Heidi sender yderligere info ud til alle, som man selv skal printe og hænge op.
Regitze Flannov kommer igen i år og tilbyder sig som dirigent.
Vi har ligeledes valgt at bede samme kok som sidst, om at kreere klimavenlig mad samt lækker kage til os.

Pkt. 8 Vedtægtsændringer

For at sikre økonomien fremadrettet, har vi valgt at komme med et forslag om en vedtægtsændring, så der fremadrettet kun er 4 kredsstyrelsesmedlemmer, samt lægge op til en kontingentstigning for erhvervsaktive og pensionister,

24. januar 2024

således at pensionister kommer til at betale et symbolsk beløb for medlemskabet, da de modtager de samme tilbud, som de erhvervsaktive medlemmer. Da vi som kreds ligeledes økonomisk presses af pris- og lønstigninger, kigger vi også på, om vi skal gøre som i København og flere andre kredse, så kontingentniveauet fremadrettet automatisk knyttes op mod den generelle prisudvikling. Vi er den kreds i Nordsjælland, der har det billigste lokalkontingent, og det vil vi stadig være. Desuden er DLF i gang med at lave sin egen investeringsfond, der vil gøre det billigere (transaktions- og administrationsomkostninger) at investere, end de banker, hvorigennem kredsene p.t. har investeret deres penge fra Særlig Fond. Det vil ligeledes betyde en øget fleksibilitet for kredsene, hvis behovet for at frigøre de overskydende midler skulle opstå. Det er en del af vedtægtsændringen for Særlig Fond. Overskuddet (udover prisudviklingen) vil man fremadrettet kunne udnytte som kreds.

Pkt. 9 Privat medlemskursus v. LØ

Ved deltagelse i de årlige medlemskurser arrangeret af DLF centralt, har man som TR lov til at give en øl/vand til deltagende kolleger fra skolen. Bon/billede af bon sendes til Lisa på lido@dlf.org.

Regler for udbetaling og udregning af transportgodtgørelse samt time-dagpenge blev gennemgået.

Pkt. 10 Biografarrangement – status på tilmeldinger

Tilmeldingerne til biografturen 21/2 kommer lige så stille ind. Tilbuddet er KUN for medlemmer. Dog kan der ende med at være billetter i overskud, hvilket vi så vil skrive ud og informere om – og tildele efter "først-til-mølle" princippet.

Pkt. 11 Evt.

Intet

Pkt. 12 **Siden sidst v. KL**

Næste opfølgingsmøde mellem kreds, forvaltning og Lundevejsskolen lægges medio marts, hvor samarbejde og udvikling drøftes.

Pkt. 13 **Inklusionspolitik**

Hørsholm Kommune og BSU inddrager bredt til dialog om ny inklusionspolitik og strategi for specialundervisning. 1. debatmøde den 12. december havde fokus på alle de tiltag, der fungerer godt ude på skolerne. TR-gruppen og FTR deltog.

Næste debatmøde afholdes den 4. marts, hvor fokus er på det, vi sammen kan forbedre på området.

Pkt. 14 **Nyt fra skolerne**

Hørsholm skole:

Der er indkaldt til Faglig Klub den 6. februar, hvor der vil være fokus på skoleplanen i forhold til næste skoleår.

Der opleves en trivselsproblematik blandt medlemmerne, hvor udfordringer hurtigt bliver til problemer. Vigtigt at have fokus på den kollegiale trivsel i hverdagen.

MUS-samtaler gennemføres i alle faser.

TR-valg afholdes i slutningen af februar.

Vallerødskolen:

Arbejdet med skoleplanen er i gang, samtidig med at fagfordelingen for næste skoleår er ved at blive lagt. Forrige år rykkede medarbejdergruppen sammen i bussen for at løse økonomiske udfordringer uden afskedigelser, hvilket gav udfordrende skemaer for nogen kolleger.

Fagfordelingen for kommende år udfordres af, at faglærere for smalle fag stopper, og de herefter er svære at dække.

Ligesom på Hørsholm skole opleves der en problematik omkring den kollegiale trivsel.

TR-valg afholdes 5. februar.

Pkt. 15 **Evt.**

Intet.

Pkt. 16 **Siden sidst v. MD**

Se nedenstående 😊

Pkt. 17 **Lokalaftale**

Forhandlingerne om lokalaftalen er gået i gang. Vi mangler stadig info om det forventede undervisningstimal, som p.t. ikke står i den kommunale redegørelse. Ligeledes mangler vi de økonomiske tal fra tildelingsmodellen, som p.t. er under udarbejdelse af et konsulentfirma. Vi er nødt til at hæve det gennemsnitlige undervisningstimal pga. Store Bededag. Forvaltningens udspil er, at det gennemsnitlige undervisningstimal skal ligge på 777 timer i stedet for de nuværende 770. De øvrige dele af lokalaftalen lægger de op til at beholde i det kommende år. Som kreds så vi gerne, at vi lavede aftale på baggrund af viden om den fremtidige økonomi og ordentlig tid til en møderække, hvor man kunne gennemgå det hele ordentligt. En A20 vil hverken være en fordel for os eller forvaltningen at ende med.

Pkt. 18 **"Skole laver vi sammen"**

"Skole laver vi sammen" havde vi igangsat sammen med formanden for Skolelederforeningen og formanden for BSU. Vi venter p.t. på afklaring af deltagere i det videre forløb (med eller uden forvaltning).

Pkt. 19 **BSU**

Formanden for BSU, Nikolaj Bührmann, stopper som byrådsmedlem. Hans dygtige kollega, Anders Damm Frydenberg, overtager posten de kommende to år. Det lader allerede nu til at blive et rigtig godt samarbejde mellem ham og kredsens.

Pkt. 20 **Børne/ungepolitik – invitation 29.1.24**

Mandag d. 29/1 er der dialogmøde på Videnscenter Skovvang, hvor alle skolebestyrelser er inviteret. Her er to af landets dygtigste eksperter inviteret, og der vil være særligt fokus på børns trivsel og gode børneliv.

Pkt. 21 **Ferieplan og St. Bededag**

Vi skal arbejde 6,1 time mere pga. Store Bededag. Det betyder en lønstigning på 0,45 procent. Det vil I kunne se på jeres lønseddel allerede for indeværende måned. Der har været drøftelse mellem kreds og forvaltning om, hvor disse timer skal lægges. Dorthe Baun, der har overtaget efter Dorthe Lund, ser gerne, at timerne lægges i 70-timers puljen, så der ikke kommer yderligere arbejdspress i de resterende 40 uger. Der er vi som TR med til at aftale, hvordan disse timer skal fordeles. Netto-årsnormen kommer derfor fremadrettet til at hedde 1686,1 i stedet for 1680.

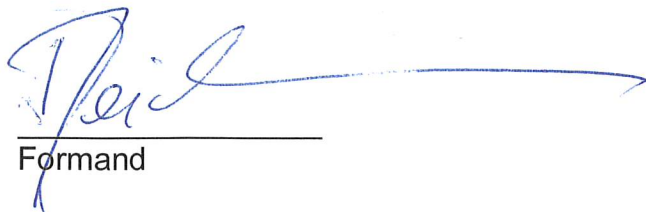
Pkt. 22 **Nyt fra skolerne**

Ved skolerunden blev der bl.a. snakket TR-regnskab. På flere skoler er der allerede indført mobilfri skole – eller også kommer det nu. Erfaringerne er primært gode. Udfordringerne er ift. justits blandt lærerne.

Pkt. 23 **Evt.**

Intet.

Kommende punkter



Formand