



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 21. februar 2024
Kl. 12.00-15.30

21. februar 2024

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Tina Skøtte Kjær, Dorte Villumsen, Sheila Andersson, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Camilla Porsborg, Katharina Telkamf Birch, Stefan Tausen, Kristine Langstrup, Martin Hilsted, Gitte Simonsen. og Thomas Ulrich.

Afbud: Eva Brunk.

Referent: Lisa Østerhegn og Kristian Smith Larsen.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. TR valg
6. Generalforsamling – praktiske opgaver
7. Vedtægtsændringer - kontingent
8. OK24
9. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

10. Siden sidst
11. Inklusionspolitik
12. Nyt fra skolerne
13. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

14. Siden sidst
15. Lokalaftale
16. Nyt fra skolerne
17. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 Bemærkninger til referat af TR-møde d. 24. januar 2024

Kommunernes aftale om St. Bededag udfoldes under de separate TR møder.

Pkt. 3 Siden sidst v. MD
Orientering

Vi har mistet 22 medlemmer pr. 01.01.24. Primært i Hørsholm. Typisk pga. folk, der går på pension, stillinger der ikke genbesættes m.m. Det skyldes ikke utilfredshed.

Skolerne i Allerød skal ud af Outlook, og det skal være gjort senest 1.4. Der kom et bud på at gemme det hele på et USB-stik, så man er sikker på at have sit arbejde. TU orienterede lidt omkring processen.

Vi har biograf-arrangement i aften med 143 tilmeldte. Deraf har vi givet 10 billetter til Hillerød Lærerkreds.

Pkt. 4 Nyt fra AMR og PÆD

Thomas medbragte og fortalte om en artikel om skolerne i Lillehammer, hvor man inkluderer 100% af eleverne. Der har lærerne til gengæld langt færre undervisningslektioner og stærkt udvidet forældrekontakt. Det er ikke alle lærere deroppe, der dgiver udtryk for, at det er til at holde til. Helsingør eksperimenterer med at sende alle børn i børnehaveklasse. I Furesø starter op til 1/3 af eleverne derimod i specialtilbud.

I Allerøds NEST-inspirerede klasser oplever nogle lærere, at det er en meget gammeldags og ikke hensigtsmæssigt styret tilgang til undervisning.

Ravnsholt skolen har forsøg med mellemformer, hvilket har gjort, at der ikke længere står børn, der er kede af det på kontoret. Det kræver indsats og ildsjæle, men giver rigtig gode resultater, som man måske med fordel kan lade

21. februar 2024

sig inspirere af på andre skoler. Det er vigtigt, at man som personale "vil hinanden" og samarbejdet, for at det kan lykkes.

Skolelederne i Hørsholm fortæller, at de NEST-inspirerede klasser er en stor succes. Det er dog ikke helt samme historie, man hører blandt lærerne.

I virkeligheden på vores skoler nøjes man jo ikke med 4 børn med autisme, men har også alle de andre børn med forskellige diagnoser og helt særlige behov – dertil flere børn i klasserne.

Det koster noget at lave mellemformsindsats som fx på Ravnsholt. Mange ressourcer kanaliseres ned i 0.-1. klasse, men så er der til gengæld tilsvarende mindre til de efterfølgende årgange.

Pkt. 5 TR valg

De genopstillede TR, der har afholdt valg, er alle valgt. De resterende har valg inden for de næste par uger (det sidste er 7. marts). Husk at sende op til Heidi, så vi kan orientere kommunerne.

Pkt. 6 Generalforsamling – praktiske opgaver

De sidste opgaver blev fordelt.

Pkt. 7 Vedtægtsændringer - kontingent

Vi har regnet baglæns og set på, hvad vi reelt har brug for af kontingentindtægter for at kunne drive kredsen. Med de prisstigninger, der er henstiller vi derfor til en kontingentstigning, således at lokalkontingentet pr. 01.07.24 er 290,- pr. måned (0,9% af grundlønnen). Herefter vil kontingentet automatisk stige med samme procent som lønstigningerne/reguleringerne. Pensionisterne vil også skulle betale 10,- om måneden. De bliver altid inviteret til alle kredsens arrangementer.

Pkt. 8 OK24

Den kommunale del af OK24 er klar nu. I tilfælde af, at OK24 stemmes igennem, er der afsat 6,5% til generelle lønstigninger (herunder midler til

21. februar 2024

reguleringsordningen). Så vil lønnen d. 1. april stige med 4% og 1. oktober med 1,74%. I oktober 2025 vil der igen forekomme lønregulering.

Der er fælles informationsmøder 18. marts kl. 17.00 i København. (Info er sendt ud tidligere). Vi følges ind til mødet, så vidt vi kan. Vigtigt alle kommer.

Pkt. 9 **Evt.**

Intet.

Pkt. 10 **Siden sidst v. KL**

Gennemgang af aftale om St. Bededag i Hørsholm Kommune. De 6,1 arbejdstimer tillægges årsnormen for skoleåret 24/25. For nuværende er der tillagt 3,5 arbejdstimer i indeværende skoleår.

Debat om rammer og regler for sygefravær i Hørsholm Kommune. Skolen må gerne bede medarbejderen om at kontakte arbejdspladsen to gange på første sygedag.

Der opfordres til, at alle medarbejdere kender til Hørsholm Kommunes sygefraværspolitik for at undgå misforståelser.

Barnets lov, der trådte i kraft fra 1. januar, kan give børn ned til 10 år mulighed for at læse egne sagsakter i forbindelse med børnesager. Som lærer bør man derfor være opmærksom på sit sprogbrug fx i forbindelse med udarbejdelse af underretninger. Læs evt. nærmere her i artikel fra [Folkeskolen](#).

Gennemgang af Riv og Krads anmeldelser fra skolerne i Hørsholm.

Pkt. 11 **Inklusionspolitik**

KL deltager i referencegruppemøder om udviklingen af ny politik for inklusion og strategi for specialundervisning.

Herudover er der planlagt en række større debatmøder, hvor en bred vifte af interessenter deltager. Næste møde er mandag den 4. marts på Hørsholm Rådhus.

Pkt. 12 **Nyt fra skolerne**

Rungsted skole:

*Ny kollega har sagt op efter kort tid.
Mange deltog ved Faglig klub møde*

Hørsholm skole:

*Der skal ansættes en ny leder til skolens SFO-del. Ansættelsesrunder er i gang.
Der afholdes pædagogisk weekend for hele personalet på Pharmakon i Hillerød den 8.-9. marts.
God deltagelse ved sidste Faglig klub møde.*

Vallerødskolen:

*Stor debat om regler og rammer for sygefravær hos kolleger efter nye udmeldinger fra skolens ledelse pga. relativt højt sygefravær.
TR-valg på skolen er afholdt, hvor Unna B er valgt som TR og Anne B som TR-supp. for kommende valgperiode.*

Usserød skole:

*Nina Uhre er valgt som ny TR fra 1/8-2024.
God snak om sygesamtaler på seneste Faglig klub møde. Uro omkring årsagen til sygesamtaler hos ledelsen, men klare meldinger fra ledelsen har efterfølgende genskabt roen blandt kolleger.*

Lundevejsskolen:

*Det er fortsat op ad bakke, hvor mange kolleger oplever et svært arbejdsmiljø i dagligdagen. Fortsat arbejde med elevtypebeskrivelser og vision for skolen.
Lundevejsskolen deltager aktivt i kommunens arbejde omkring inklusionspolitik.
Der er aftalt opfølgning på samarbejds møde mellem kreds, forvaltning og skoleledelse den 13. marts.*

Pkt. 13 **Evt.**

Intet.

Pkt. 14 **Siden sidst v. MD**

*Kommunen lukker for personalets adgang til alt Office 365-materiale pr. 01.04.
Det er vigtigt at få overført vigtige filer og mails fra Office-programmerne inden da. Herefter vil vi skulle bruge G-suite. Der kommer vejledninger om, hvordan man overflytter dokumenter.*

HU har sat fokus på at spørge økonomiudvalget, hvordan de tænker, man opretholder et godt arbejdsmiljø under de nuværende forhold. Man ser meget gerne, at vi får Allerød-ordningen tilbage (Hvor man kan gå ned på 80%, men

21. februar 2024

stadig oppebære fuld pension). Som det er blevet lige nu, skal arbejdspladsen selv betale de 20% pension, hvor det førhen var 10% og HU havde budget til at betale de sidste 10%. Vi oplever, at der dermed er forskel på, hvem der får lov – og hvem der ikke gør.

BSU har fået ny formand, som vi allerede er i god dialog med.

Ifølge sidste BSU referat er der indført frister for bl.a.:

Screening af barnets behov (§18): 2 uger

Afdækning af barnets behov: 8 uger

Undersøgelse af forhold ved antagelse af behov for særlig støtte (§20): 4 mdr.

Pkt. 15 **Lokalaftale**

Der har været lokalaftaleforhandlinger. Det er forhåbentlig snart klar til underskrift. Vi ender på et gennemsnitligt undervisningstimal på 774 for lærerne og 835 for børnehaveklasselederne. Aftalen er 1-årig med udløb 31.07.25, og der er aftalt forhandlingsopstart for den kommende lokalaftale allerede inden sommerferien. Ud over møderækken kommer der også et møde, hvor skoleledere, forvaltning og TR skal snakke "Hvad er god skole"?

Timerne fra den inddragne St. Bededag er lagt oven i puljen af timer fra dagene inden og efter sommerferien. Disse 41,1 timer (35 timer + 6,1 timer pga. St. Bededag) placeres på 6 arbejdsdage i første eller sidste uge af elevsommerferien.

De resterende 35 timer af arbejdstiden, der ikke ligger på skoledage, lægges på de dage i skolesommerferien, hvor der ikke er ferie eller aftalte 0-dage, elevfri dage ifm. julen, de tre dage op til skærtorsdag i påsken, dagen efter Kristi himmelfart, eftermiddage eller aften på arbejdsdage samt lørdage efter aftale med TR.

Pkt. 16 **Nyt fra skolerne**

Punktet blev gennemgået.

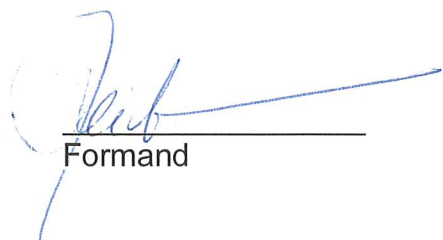
Fælles for næsten alle skoler:

Svært at skaffe uddannede kolleger til H&D, tysk og fransk.

Pkt. 17 **Evt.**

Enkelte skoler har pædagoguddannede SFO-ledere, der også pludselig skal stå med 0. (og nogle steder 1.) årgang. Det udfordrer, da der ikke er samme forståelse for, hvad der er på spil i 0. og 1. klasse.

Kommende punkter



Formand