



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 20. marts 2024
Kl. 12.00-15.30

20. marts 2024

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Tina Skøtte Kjær, Dorte Villumsen, Sheila Andersson, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Camilla Porsborg, Katharina Telkamf Birch, Stefan Tausen, Kristine Langstrup, Martin Hilsted, Gitte Simonsen, Eva Brunk og Thomas Ulrich.

Afbud:

Referent: Lisa Østerhegn og Kristian Smith Larsen.

Dagsorden:

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Valg af FTR
6. Generalforsamling – evaluering
7. Registrering af tid pr. 1. juli 2024 (EU-direktiv)
8. OK24 (medlemsinformation/Teams)
9. Ny praktikaftale
10. Evt.

Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30

11. Siden sidst
12. Inklusionspolitik
13. Nyt fra skolerne
14. Evt.

Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30

15. Siden sidst
16. Lokalaftale
17. Nyt fra skolerne
18. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærereforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 **Godkendelse af dagsorden**
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 **Bemærkninger til referat af TR-møde d. 21. februar 2024**

Ingen bemærkninger.

Pkt. 3 **Siden sidst v. MD**
Orientering

Der er kommet et nyt folkeskoleforlig i går. Idræt er ikke længere et udtræksprøvefag. Det bliver engelsk til gengæld og er dermed ikke obligatorisk længere. Der er færre timer til indskolingen, flere valgfag til udskolingen, samt flere timer til fx 2-lærerordning i stedet for UU. Elever i 8. og 9. klasse kan også vælge at gennemføre store dele af tiden i skolepraktik og så resten af tiden på skolen. Der kommer ligeledes mulighed for at give karakterer fra 6. klasse, men dette skal ledsages af feedback og opfølgning. Der kommer et helt nyt fag: Teknologiforståelse. Der kommer ekstra penge til indkøb af bøger ("mindre skærm i skolen"), samt nye faglokaler. Selve udmøntningen af ovenstående er tænkt til at foregå decentralt. Det er gået stærkt, og man har endnu ikke haft tid til at lave en officiel udmelding fra DLF. Der følger ingen penge med til forslaget, og det vides p.t. ikke, hvordan dette hænger sammen med de ekstra penge til bøger og faglokaler.

Vi er ikke udtaget til konflikt i forbindelse med OK24.

Alle TR bedes hjælpe med at huske folk på at ændre deres mailadresse i DLF's system, hvis de er oprettet med deres skolemail. Dette er ikke mindst relevant nu, hvor Outlook med vores "@skole.alleroed.dk" mails om få dage ikke mere skal bruges i Allerød, men akgs mail.

Vi laver igen en konkurrence, så den skole, der har den højeste stemmeprocent, vinder kage til lærerværelset. Det er vigtigt, at alle TR får afholdt møder om OK24, så alle medlemsberettigede har mulighed for at høre mere om OK24. Hvis man gerne vil have Maibritt eller Kristian med ud for at afholde et OK24-møde, så gør de gerne det. Der plejer at være noget video, man kan indlede mødet med.

I anledningen af DLF's 150-års jubilæum booker vi, sammen med flere andre nordsjællandske kredse, Arbejdermuseet til et arrangement med bl.a. oplæg om

den danske model, tapas m.m. Det er gratis for medlemmer at deltage. (OBS: Man kommer som medlem gratis ind på museet inkl. gæst – ny medlemsfordel).

I forbindelse med jubilæet vil man ligeledes gerne afholde "Skoleforum". Hvis man gerne vil holde et oplæg om et relevant emne der, skal man tage kontakt til Maibritt. Det foregår på Sinatur Hotel Frederiksdal. Baggrunden for at afholde "Skoleforum" er at sætte fokus på den værdi, læreren i årtier har tilført samfundet.

6. juni inviteres der forhåbentlig igen til Kronborg Stafet i Helsingør. Endelig godkendelse mangler fra FH, som betaler.

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

Pæd

Thomas uddelte en artikel om forsøg med co-teaching, der viser, at mens eleverne profiterer af de små hold, er det ikke entydigt, at de profiterer af co-teaching.

Thomas fortalte ligeledes om bogen "NEST og Social Læring – For børn med ADHD og ADHD-lignende vanskeligheder". Den er henvendt til lærere, pædagoger m.fl., der søger inspiration til arbejdet med børn, der er udfordret på opmærksomheden.

AMR

Lisa fortalte om den nye bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde, hvor der laves ændringer, så første del af APV'en herefter hedder "risikovurdering". Pointen med denne ændring er at sikre, at APV'en bliver et aktivt redskab i arbejdsmiljøarbejdet og bliver en central del af handleplanen. Den skal bruges til aktivt at rette op på risikable forhold. Nærmere info kommer til AMR'erne på det kommende AMR-møde i april.

Pkt. 5 **Valg af FTR**

Maibritt og Kristian blev genvalgt som FTR for hhv. Allerød og Hørsholm Kommune.

Pkt. 6 **Generalforsamling – evaluering**

Større tilslutning i år. Vores køkkenhjælp glemte at komme, så kagen kom ind sent. Det blev foreslået, at man spiser mens stemmerne tælles op. Fx lægge tidspunkt for spisning 18.30. Det er vigtigt med formandens beretning, så den må ikke fylde mindre. Fint at Regitze kommer og styrer vores GF. Til GF næste

år får vi brug for en oplægsholder. Har man gode forslag, må man sige til. Forslag om en repræsentant for "den anden lejr", fx KL eller en skoleleder. Det kunne også være Morten Refskov.

Pkt. 7 **Registrering af tid pr. 1. juli 2024 (EU-direktiv)**

Fra 1. juli skal lærernes arbejdstid registreres. Dette er et EU-direktiv. Det er kommunernes ansvar, og løsningen på, hvordan det skal ske, er under udarbejdelse i de to kommuner. Det er medarbejderne selv, der skal forestå registreringen, og AMR vil få en central rolle i at følge op på, at der ikke er enkelte kolleger, der arbejder for meget.

Pkt. 8 **OK24 (medlemsinformation/Teams)**

Til dem, der ikke var med på online-mødet, er der kommet en mail med slides i går. Blandt de slides kan man bl.a. se lønstigningen i kroner og øre. Den første del af lønstigningen vil allerede komme 1. april. Lønmæssigt er det et løntilskud til lærere, logopæder m.fl. på almenområdet, da der efterhånden også er rigtig mange elever med særlige behov på almenområdet.

Reguleringsordningen er ligeledes blevet bedre. Tidligere opnåede vi kun 80% af lønforskellen mellem os og det private arbejdsmarked, hvis vi lå "under niveau". Sådan er det ikke længere med OK24.

I OK24 indgår der bl.a. indtrædelse i den kommunale kompetencefond, hvor man kan søge om op til 6 dages efteruddannelse, hvilket, i hvert fald for Allerød, er en forbedring, da man de seneste år kun har kunnet komme til små fælleskommunale kurser.

Pkt. 9 **Ny praktikaftale**

Der er en ny praktiklæreraftale, der sikrer bedre aflønningsvilkår for praktiklærere og praktikvejledere.

Pkt. 10 **Evt.**

Intet.

Pkt. 11 **Siden sidst v. KL**

Lokalaftale

Forhandlinger af ny lokalaftale for lærere og børnehaveklasseledere i Hørsholm planlægges til kommende skoleår, så en ny kan være gældende fra skoleåret 2025/2026.

Uddannelsesdag for TR i Hørsholm

23. maj er uddannelsesdag for alle TR-grupper i Hørsholm, hermed også lærerne. Invitation og program kommer snarest.

Ny kommunaldirektør

Hørsholm Kommune får pr. 1. april Morten Winge som ny kommunaldirektør. Han efterfølger Pernille Halberg Salomon på posten.

Pkt. 12 **Inklusionspolitik**

Stormøde 2

4. marts blev 2. stormøde om inklusionspolitik og strategi for specialundervisning afholdt på Hørsholm Rådhus.

Læs gerne vedhæftede slides fra mødet af Line Arnmark vedrørende børns trivsel og mistrivsel.

Pkt. 13 **Nyt fra skolerne**

Lundevejsskolen

Afdelingsleder Palle Kristensen stopper med udgangen af marts måned. Kreds, forvaltning og ledelse fra Lundevejsskolen har den 13. marts afholdt samarbejds møde om arbejdsmiljøet på skolen. Alle parter delte værdifulde erfaringer med hinanden. Næste samarbejds møde er mandag d. 19. august 2024.

Usserød skole

Sproglærer fra Usserød har forladt skolen til fordel for en lederstilling i Allerød. Der er heldigvis fundet en hurtig erstatning, dog mangler skolen specifikt sproglærere, særligt i fransk og tysk.

Arbejdet med skoleplanen er godt på vej, men fagfordelingsprocessen er endnu ikke startet.

Der er orienteringsmøde om OK24 den 16. april på Usserød.

Rungsted skole

Skoleplanen er i proces, ledelse og medarbejdere kommer med forslag til ændringer. MUS-samtaler er afholdt. Fagfordelingsprocessen opleves som en lukket proces hos ledelsen.

Udfordringer med sygdom i ledelsesteamet.

Hørsholm skole

Fagfordeling foregik på et personalemøde, hvor alle kunne skrive sig på de fag, man ønskede med blå farve, og de fag/klasser man ikke ønskede med rød farve.

Foreløbige opgaveoversigter med fag og klasser skulle snart ligge i alles dueslag.

Skoleplanen er i proces, men mangler at blive præsenteret for lærerne på et stormøde.

Vallerødskolen

Meget åben fagfordeling der arbejdes med digitalt. Alle kan skrive sig på ønskede fag og klasser, samtidig afholdes fagfordelingssamtaler mellem personale og ledelse.

Forventelig sammenlægning af klasser på 6. årgang, da 48 elever på nuværende tidspunkt er delt i tre klasser.

Skema og fagfordeling forventes klar i god tid før sommerferien.

Skoleplan del B er fornuftigt sammensat med gode beskrivelser, dog mangler der indblik i del A, der beskriver ressourcetildeling.

Ny ansættelse til kommende NEST 0.-klasse.

Orienteringsmøde om OK24 d. 8. april på Vallerød.

Pkt. 14 **Evt.**

Intet.

Pkt. 15 **Siden sidst v. MD**

Vi oplever situationer, hvor skoleledere er lidt "kreative" og laver tekniske raskmeldinger på sygemeldte kolleger. Det er vigtigt at understrege, at det kun er kollegaen selv, der kan raskmelde sig.

Mandag var der møde for skolebestyrelserne, hvor den nye økonomiske tildelingsmodel for skoleområdet blev præsenteret. Der kommer en grundtildeling pr. skole, en grundtildeling pr. elev op til 18. elever, men derefter kun 40% af de efterfølgende elever.

Visitationsproceduren ændres, således at "incitamentsmodellen" opløses og visitation herefter sker centralt. Vejlederne fra PPR bliver herefter i højere grad sendt ud på skolerne. Det vides endnu ikke, hvornår det træder i kraft.

Pkt. 16 **Lokalaftale**

Der er i dag skrevet under på lokalaftalen. Den er endt med et undervisningsgennemsnit på 774 timer for lærerne og 835 timer for børnehaveklasselederne. Vi håber, at dette kan medvirke til, at der ikke skal afskediges kolleger. (For børnehaveklasselederne har undervisningsgennemsnittet også tidligere ligget på 835 timer). Alt andet er, som det var i den hidtidige aftale. En del af aftalen er, at der skal være en møderække med opstart i juni måned, således at forhandlinger om en ny lokalaftale kan starte i god tid.

Maibritt uddelte kopier til TR vedr. rammerne for, hvad man må sætte børnehaveklasselederne til i de timer.

På forvaltningsniveau bliver der ansat en souschef til Dorte Baun.

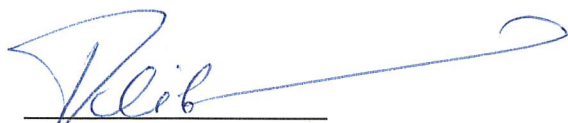
Pkt. 17 **Nyt fra skolerne**

Punktet blev gennemgået.

Pkt. 18 **Evt.**

Intet.

Kommende punkter



Formand