

2013-2015

Principprogram Allerød – Hørsholm Lærerforening

**Forslag til principprogram
1. april 2013 – 31. marts 2015
for Allerød – Hørsholm
Lærerforening.**

Principprogrammet bliver drøftet på
generalforsamlingen d. 13. marts
2013.

Afsked og forflyttelse

Allerød - Hørsholm Lærerforening ser med bekymring på, at der i stort omfang er sket stillingsnedlæggelser gennem de senere år.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at eventuelle afskedigelser/forflyttelser skal ske i overensstemmelse med kommunens politik samt de procedurer, der gælder for skoleområdet
- at der i forbindelse med eventuelle afskedigelser skal opstilles et kriseberedskab
- at der skal gøres en indsats i forhold til eventuelle ledige medlemmer

Arbejds miljø

Allerød – Hørsholm Lærerforening har en forventning om, at der på skolerne er gode forhold, og at det bedst fastholdes og videreudvikles i et bredt samarbejde og i åben dialog mellem ledelsen og medarbejderne. Arbejdsgiverne har ansvaret i forbindelse med forebyggelse og løsning af såvel fysiske som psykiske arbejdsmiljøproblemer.

Allerød – Hørsholm Lærerforening mener:

- at der på skolerne skal skabes tryghed, god trivsel og sundhed
- at arbejdsgiverne skal tilrettelægge arbejdet, så lærerne/børnehaveklasselederne ikke udsættes for nedslidning
- at der skal være sammenhæng mellem arbejdskrav og resurser, så sygefravær minimeres
- at syge (med fx kroniske lidelser) skal kunne blive på arbejdspladsen
- at kommunerne fortsat skal følge op på trivselsundersøgelser og APV og de udarbejdede handleplaner

Arbejdstid

En god undervisning sikres bedst gennem arbejdsvilkår, herunder en arbejdstidsaftale, der understøtter lærerarbejdet som en profession. Vilkårene skal sikre det højest mulige niveau for trivsel og sikkerhed i det fysiske, psykiske og sociale arbejdspladsmiljø. De ansatte skal have en høj grad af medindflydelse og medbestemmelse på såvel egne forhold som på rammerne for arbejdet.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at den lokale arbejdstidsaftale skal leve op til intentionerne
- at der sikres en løbende evaluering af, hvordan aftalen virker i praksis
- at tillid skal være et nøgleord
- at lærerne/ børnehaveklasselederne skal have et professionelt råderum
- at der skal være overensstemmelse mellem opgavemængden og tiden hertil, så kvaliteten bibeholdes

Løn

Lønftalerne skal tage hensyn til lærerarbejdets særlige karakter og skal understøtte et godt arbejdsmiljø på skolerne.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at forhåndsaftalerne skal fastholdes, samt at indgåede forhåndsaftaler finansieres centralt i kommunen
- at forhåndsaftalerne skal udbygges mest muligt
- at lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper
- at medlemmerne skal sikres et bredt kendskab til lønnens sammensætning

Nyansatte lærere/børnehaveklasseledere

Det er et stort arbejde og ansvar at starte som ny i Folkeskolen. Dels fordi det kræver mange menneskelige resurser at møde nye kolleger og elever, og dels fordi det kræver mange tanker og overvejelser at sætte sig ind i den enkelte skoles kultur.

Kredsstyrelsen tager initiativ til at mødes med nyansatte.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at nyansatte hurtigst muligt mødes med en repræsentant fra DLF
- at der på skolerne skal udarbejdes retningslinjer for modtagelse af nyansatte
- at der fortsat afsættes en pulje timer til ordninger for nyansatte lærere
- at de nyansatte skal sikres ekstra individuel tid til forberedelse

Politiske mål og økonomiske midler

Allerød - Hørsholm Lærerforening tilstræber at fastholde de lokale politikere på, at udmeldte politiske mål skal følges af nødvendige resurser, og at politikerne tager ansvar for at vægte politiske mål i forhold til den økonomiske dækning.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at indenfor rammerne for det fælles skolevæsen skal de enkelte skoler kunne udvikle sig i overensstemmelse med lokale ønsker og behov
- at medarbejderne skal inddrages i alle relevante beslutninger
- at der bør meldes klart ud vedrørende prioritering af opstillede mål, hvis der skal reduceres på grund af økonomi eller nye opgaver
- at evt. besparelser og deres virkning på den enkelte skole synliggøres
- at kommunernes personalepolitikker skal udmøntes med afsæt i det fælles værdigrundlag

Samarbejde med andre

Allerød - Hørsholm Lærerforening vil søge samarbejde med andre interessenter for at skabe bedst mulige arbejdsforhold for vore medlemmer.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at der skal fastholdes en dialog med de politiske partier og i særdeleshed de udvalg, der beskæftiger sig med skoleforhold
- at samarbejde med skolelederne er vigtigt
- at holde jævnlige møder med Skoleafdelingen i kommunerne fortsættes

Skolepolitik

Allerød – Hørsholm Lærerforening arbejder på at bevare det fælles skolevæsen i hver kommune og bevare enhedsskolen med klassen som det bærende element for elevens skolegang.

Allerød – Hørsholm Lærerforening mener:

- at alle elever har ret til den rette undervisning. Vi har en inkluderende skole. Inklusion er deltagelse i et læringsfællesskab. Det vil sige, at den enkelte elev befinder sig sammen med og deltager aktivt i samme undervisning og fællesskab som sine klassekammerater. Skolerne fastlægger selv undervisningens organisering ud fra drøftelser om, hvordan man bedst udnytter skolens rammer og lærernes kvalifikationer til gavn for eleverne
- at de to kommuner skal have fokus på IT i undervisningen og udbygge både elevers og læreres mulighed for at have optimale IT- muligheder i hverdage. Endvidere skal der være fokus på den fortsatte efteruddannelse inden for dette område flere år frem i tiden
- at teamsamarbejdet er en nødvendighed. Der skal fortsat være fokus på at udvikle dette og især på afhjælpende foranstaltninger
- at faglig læsning er et fokuspunkt- det er vigtigt, at alle fag deltager og den faglige læsning er alle læreres problem
- at efteruddannelse er en absolut nødvendighed. Det er op til både kommune og den enkelte skole, at alle medarbejdere får udarbejdet uddannelsesplan og får vedtaget en systematik i fm brugen af denne

Udvikling af det faglige arbejde på skolerne

Medlemmerne er foreningens vigtigste resurse, og der skal derfor være en god og konstruktiv kontakt mellem medlemmerne og kreds/TR.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og suppleanter via møde- og kursusaktivitet skal kvalificeres til arbejdet på skolerne
- at det er vigtigt, at samarbejdet mellem disse funktioner styrkes
- at arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt kredsens medlemmer og deltager i MED-udvalgets møder
- at åbne kurser er vigtigt for medlemsengagementet og at de skal være kendt af medlemmerne
- at styrelsesmedlemmerne med mellemrum bør deltage i klubbernes møder
- at det er vigtigt at holde møder med "særlige" medlemsgrupper



Allerød – Hørsholm Lærerforening
Kærvej 8, 3450 Allerød
Tlf.nr. 48170450
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk