

Principprogram Allerød – Hørsholm Lærerforening

Forslag til principprogram
på generalforsamling
den 10. marts 2015.

Afsked og forflyttelse

Allerød - Hørsholm Lærerforening ser med bekymring på, at der i stort omfang er sket stillingsnedlæggelser gennem de senere år.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at eventuelle afskedigelser/forflyttelser skal ske i overensstemmelse med kommunens politik samt de procedurer, der gælder for skoleområdet
- at der i forbindelse med eventuelle afskedigelser skal opstilles et kriseberedskab
- at der skal gøres en indsats i forhold til eventuelle ledige medlemmer

Pædagogisk politik

Allerød – Hørsholm Lærerforening arbejder på at bevare det fælles skolevæsen i hver kommune og bevare enhedsskolen med klassen som det bærende element for elevens skolegang.

Allerød – Hørsholm Lærerforening mener:

- at alle elever har ret til den rette undervisning. Vi har en inkluderende skole. Inklusion er deltagelse i et læringsfællesskab. Det vil sige, at den enkelte elev befinder sig sammen med og deltager aktivt i samme undervisning og fællesskab som sine klassekammerater, såfremt det er muligt at inkludere det enkelte barn. Skolerne fastlægger selv undervisningens organisering ud fra drøftelser om, hvordan man bedst udnytter skolens rammer og lærernes kvalifikationer til gavn for eleverne
- at indførelsen af den nye skolereform er et fortsat udviklingsarbejde, der ikke er afsluttet efter få år
- at der skal sikres tid til teamsamarbejde og til samarbejde med alle de grupper, som den nye folkeskolelov kræver
- at lærerne skal have den fornødne tid til forberedelse og efterbehandling af undervisningen
- at faglig læsning er indeholdt i alle fag og alle har en forpligtelse herfor
- at efteruddannelse er en absolut nødvendighed. Det er op til både kommune og den enkelte skole, at alle medarbejdere får udarbejdet uddannelsesplan og får vedtaget en systematik i fm brugen af denne
- at lærerne forholder sig professionelt til skolearbejdet og leverer det bedst mulige produkt ud fra den givne tid

Arbejdsmiljø

Allerød – Hørsholm Lærerforening har en forventning om, at der på skolerne er gode forhold, og at det bedst fastholdes og videreudvikles i et bredt samarbejde og i åben dialog mellem ledelsen og medarbejderne.

Arbejdsgiverne har ansvaret i forbindelse med forebyggelse og løsning af såvel fysiske som psykiske arbejdsmiljøproblemer.

Allerød – Hørsholm Lærerforening mener:

- at der på skolerne skal skabes tryghed, god trivsel og sundhed
- at arbejdsgiverne skal tilrettelægge arbejdet, så lærerne/børnehaveklasselederne ikke udsættes for nedslidning
- at der skal være sammenhæng mellem arbejdskrav og resurser, så sygefravær minimeres
- at syge (med fx kroniske lidelser) skal kunne blive på arbejdspladsen
- at kommunerne fortsat skal følge op på trivselsundersøgelser og APV og de udarbejdede handleplaner

Arbejdstid

En god undervisning sikres bedst gennem arbejdsvilkår, herunder et regelsæt, der understøtter lærerarbejdet som en profession. Vilkårene skal sikre det højest mulige niveau for trivsel og sikkerhed i det fysiske, psykiske og sociale arbejdspladsmiljø.

De ansatte skal have en høj grad af medindflydelse og medbestemmelse på såvel egne forhold som på rammerne for arbejdet.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at tillid skal være et nøgleord
- at der skal være overensstemmelse mellem opgavemængden og tiden hertil, så kvaliteten bibeholdes
- at der skal udarbejdes et regelsæt, der understøtter intentionerne
- at der sikres en løbende evaluering af, hvordan regelsættet virker i praksis
- at lærerne/ børnehaveklasselederne skal have et professionelt råderum

Løn

Lønaftalerne skal tage hensyn til lærerarbejdets særlige karakter og skal understøtte et godt arbejdsmiljø på skolerne.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at forhåndsaftalerne skal fastholdes, samt at indgåede forhåndsaftaler finansieres centralt i kommunen
- at forhåndsaftalerne skal udbygges mest muligt
- at lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper
- at medlemmerne skal sikres et bredt kendskab til lønnens sammensætning

Nyansatte lærere/børnehaveklasseledere

Det er et stort arbejde og ansvar at starte som ny i Folkeskolen. Dels fordi det kræver mange menneskelige resurser at møde nye kolleger og elever, og dels fordi det kræver mange tanker og overvejelser at sætte sig ind i den enkelte skoles kultur.

Det er vigtigt, at de kommunale arbejdspladser er attraktive, så det er muligt at tiltrække nye lærere.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at nyansatte hurtigst muligt mødes med en repræsentant fra DLF
- at der på skolerne skal udarbejdes retningslinjer for modtagelse af nyansatte
- at der bør tages hensyn til nyansatte i forbindelse med fagfordelingen

Samarbejde med andre

Allerød - Hørsholm Lærerforening vil søge samarbejde med andre interessenter for at skabe bedst mulige arbejdsforhold for vore medlemmer.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at der skal fastholdes en dialog med de politiske partier og i særdeleshed de udvalg, der beskæftiger sig med skoleforhold
- at samarbejde med skolelederne er vigtigt
- at der skal holdes jævnlige møder med Skoleafdelingen i kommunerne

Politiske mål og økonomiske midler

Allerød - Hørsholm Lærerforening tilstræber at fastholde de lokale politikere på, at udmeldte politiske mål skal følges af nødvendige resurser, og at politikerne tager ansvar for at vægte politiske mål i forhold til den økonomiske dækning.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at indenfor rammerne for det fælles skolevæsen skal de enkelte skoler kunne udvikle sig i overensstemmelse med lokale ønsker og behov
- at medarbejderne skal inddrages i alle relevante beslutninger
- at der bør meldes klart ud vedrørende prioritering af opstillede mål, hvis der skal reduceres på grund af økonomi eller nye opgaver
- at evt. besparelser og deres virkning på den enkelte skole synliggøres
- at kommunernes personalepolitikker skal udmøntes med afsæt i det fælles værdigrundlag

Udvikling af det faglige arbejde på skolerne

Medlemmerne er foreningens vigtigste resurse, og der skal derfor være en god og konstruktiv kontakt mellem medlemmerne og kreds/TR.

Allerød - Hørsholm Lærerforening mener:

- at tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og suppleanter via møde- og kursusaktivitet skal kvalificeres til arbejdet på skolerne
- at det er vigtigt, at samarbejdet mellem disse funktioner styrkes
- at arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt kredsens medlemmer og deltager i MED-udvalgets møder
- at åbne kurser er vigtigt for medlemsengagementet og at de skal være kendt af medlemmerne
- at styrelsesmedlemmerne med mellemrum bør deltage i klubbernes møder
- at det er vigtigt at holde møder med "særlige" medlemsgrupper



Allerød – Hørsholm Lærerforening
Kærvej 8, 3450 Allerød
Tlf.nr. 48170450
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk