

Retningslinje

Allerød Kommune

Personale

Allerød Rådhus
Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
kommunen@alleroed.dk
www.alleroed.dk

Det sociale ansvar

Som en del af Allerød Kommunes samfundsmæssige ansvar har Allerød Kommune denne retningslinje for det sociale ansvar overfor ansatte, som arbejder i eller for kommunen.

Når en kollega ansættes eller vilkårene ændres er det vigtigt at lederen informerer medarbejderne om dette, samt hvad de kan forvente af kollegaen, så der på den måde skabes et godt udgangspunkt for samarbejdet.

Der er flere aspekter af det sociale ansvar, som Allerød kommune fokuserer på:

Elever

Allerød Kommune indgår uddannelsesaftaler med det antal elever, der er dimensioneret og prioriterer at ansætte elever, der ikke har anden uddannelse, for på denne måde at bidrage til en større del af en uddannet arbejdsstyrke.

Ansatte på særlige vilkår

I Allerød Kommune tages der så vidt muligt hensyn til ansatte, der har brug for særlige vilkår.

Der arbejdes på at skabe forståelse hos alle ansatte for den indsats, der er rettet mod personer med nedsat arbejdsfunktion.

Indsatsen overfor personer med særlige behov i ansættelsen skal tilrettelægges på en sådan måde, at arbejdsmiljøet for andre grupper ikke forringes.

Allerød Kommunes Byråd fremmer økonomisk virksomhedernes mulighed for at benytte særlige ansættelsesformer ved at give tilskud til flexjob efter den gamle ordning.

Løsningen af det sociale ansvar skal ses i sammenhæng med fastholdelsesaspektet i Allerød Kommunes Personale og arbejdsmiljøpolitik, særligt retningslinjer om håndtering og forebyggelse af sygefravær.

Samarbejdet med eksterne leverandører og forebyggelse af social dumpning

I forbindelse med udbud overvejes sociale klausuler altid. Hvor det er muligt og hensigtsmæssigt, indgår der specifikke krav til kommende leverandører.

Omfang og type af sociale klausuler afhænger af det konkrete indkøb/ den konkrete tjenesteydelse, der konkurrenceudsættes.

I forbindelse med konkurrenceudsættelser og hvor det er relevant, indsættes arbejdsklausuler om at der for løn, arbejdstid og arbejdsvilkår skal gælde samme vilkår som for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri i



henhold til kollektive overenskomster jf. ILO's konvention nr. 94 om arbejdsklausuler.

Årlig opfølgning

Hovedudvalget følger varetagelsen af det sociale ansvar. Dette gøres ved årligt at opgøre

- Antallet af medarbejdere i flexjob
- Antallet af medarbejdere i seniorjob
- Antallet af ansatte i andre ansættelser på særlige vilkår

Hvis der er måltal for (nogle af) stillingerne, vurderes indsatsen på baggrund af disse tal.

Økonomi

- Gennemgå økonomien og om nødvendigt revurdere anvendelsen af puljen, som pt. anvendes til fleksjob

Godkendt af Hovedudvalget 26. marts 2015

