

Retningslinjer for rygning og alkohol

Rygning

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads.

En røgfri arbejdsplads betyder, at der ikke ryges i arbejdstiden overhovedet.

Rygeforbud på kommunens matrikler gælder alle, både medarbejdere, brugere og pårørende.

Dispensation

Lov om røgfri arbejdsplads giver mulighed for at dispensere i forhold til konkrete borgergrupper og typer af opholds- og væresteder. Dispensationer i forhold hertil vurderes og besluttet af Personaleafdelingen.

Virksomhedslederen kan ved særlige lejligheder dispensere fra Allerød Kommunes retningslinjer, indenfor lovens rammer. På 0-18 års området kan der på grund af lovgivningen, alene dispenseres ift. rygning udenfor matriklen. På øvrige områder kan der i særlige tilfælde dispenseres for reglen om at ryge på matriklen.

Undtaget fra reglerne er borgernes private hjem, på plejecentre og lignende. Borgeren bestemmer selv, om vedkommende vil ryge i sit private hjem. Borgeren vil dog være omfattet af lov om røgfri miljøers regler, når hjemmet fungerer som arbejdsplads, hvor det kan pålægges borgeren ikke at ryge i det tidsrum, hvor personalet opholder sig i hjemmet.

Alkohol

Der må ikke indtages alkohol i nogen form i arbejdstiden eller i indlagte pauser, hvor arbejdet genoptages efterfølgende.

Det accepteres ikke, at ansatte under udførelse af deres arbejde lugter, eller er påvirkede, af alkohol, uanset om det er indtaget i eller udenfor arbejdstiden.

Undtaget fra reglen er arrangementer i forbindelse med jubilæer, tjenesteophør og lignende, runde fødselsdage og højtider (fx julefrokost) eller øvrige sociale/ kulturelle begivenheder under forudsætning af, at virksomheden/ forvaltningen har en fastlagt vejledning/ lokal politik, som overholder ovenstående regel.

Ledelsen har ansvaret for, at vejledningen/ lokalpolitikken er udført ud fra en ansvarlig holdning.

Sanktioner

Overtrædelse af reglerne om rygning og alkohol i arbejdstiden, vil føre til advarsel samt tilbud om hjælp. Ved gentagelser vil overtrædelser af reglerne føre til tjenestelig samtale og skriftlig advarsel. Fortsat overtrædelse af reglerne kan føre til afsked.

En ansat der er beruset på arbejde vil blive bortvist.