

Samtale-skema – medarbejderens forberedelse til samtalen

En KOMPUS kan med fordel opdeles i tre faser:

- En bagudrettet – ”hvordan er det gået siden sidst”?
- En aktuel – ”hvordan går det lige nu” – ”hvordan er det faglige engagement”?
- En fremadrettet – ”hvilke ønsker/behov er der til fremtiden – og hvordan når vi frem til det”?

Medarbejder:

Arbejdsplads:

Leder:

Dato:

Fra tidligere samtale

Hvilke aftaler blev indgået?	
Hvilke aftaler blev gennemført/ikke gennemført (hvorfor ikke)?	

Status i forhold til arbejdsopgaver, arbejdsvilkår og samarbejde

Hvad synes du om dit arbejdsområde og dine jobfunktioner?	
Hvilke arbejdsopgaver løser du godt?	
Hvilke arbejdsopgaver løser du mindre godt?	
Hvad fremmer din opgaveløsning?	
Hvad begrænser din opgaveløsning?	
Forslag til ændringer: Hvad kan du/kollegaerne/lederen gøre?	
Hvor ligger dine styrker og svagheder?	

Har du ressourcer, du ikke udnytter i dit nuværende arbejdsområde?	
Hvad er godt i samarbejdet med dine kollegaer, og hvad kan gøres bedre?	
Hvad er godt i samarbejdet med dine ledere, og hvad kan gøres bedre?	
Hvad er godt i samarbejdet med dine ledere, og hvad kan gøres bedre?	

Sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv

Er der sket noget, som har påvirket din dagligdag siden sidste samtale?	
Hvordan synes du dit arbejdsliv og privatliv hænger sammen generelt?	
Er der konkrete forhold som medfører, at dit arbejdsliv og privatliv ikke hænger sammen, og har du forslag til hvordan det kan blive bedre?	

Faglig og organisatorisk udvikling

Hvilke tanker har du gjort dig om udviklingen af dine opgaver, og hele afdelingens opgaver?	
Forslag til mål og ændringer i opgaverne?	
Hvilke eventuelle ændringer i din stilling, arbejdsvilkår og arbejdsopgaver kan du bruge, for at opfylde disse eventuelle ændringer?	

Karriereønsker/fremtidsønsker

Hvilke faglige og personlige udviklingsplaner har du?	
---	--

Andet

Er der andre forhold, som du ønsker drøftet (fysisk og/eller psykisk arbejdsmiljø, andet)?	
--	--

Bemærkninger/konklusion