



## LOKALAFTALE

Løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemandspensionister m.fl.  
ansat som lærere ved Allerød Kommunes Skolevæsen

Pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, kommuner, regioner m.v. eller ansatte, der får pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til, er ikke omfattet af *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne* - jf. overenskomstens § 1, stk. 3.

Følgende hensigtserklæring og ansættelsesvilkår for ansættelse af nævnte gruppe ved Allerød Kommune er gældende med virkning fra 1. august 2016.

### Hensigtserklæring

Parterne er enige om, at ansættelse af lærere, der oppebærer helt eller delvist arbejdsgiverbetalt pension eller rådighedsløn, så vidt muligt kun bør ske i særlige tilfælde, i en begrænset periode og med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer – eks. som tilkaldevikar, eller med henblik på at færdiggøre en særlig opgave, føre en klasse til prøve eller lign.

### Løn- og ansættelsesvilkår – se også bilag 1

Ansættelsesforholdet er ikke omfattet af forhåndsaf tale for lærere m.fl. ved Allerød Kommunes Skolevæsen.

### Månedslønnede er omfattet af:

- *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne*
  - Undtaget §§ 8, 10, 13, 15 -18 samt 23 – 27.
- *Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne*
  - Undtager §§ 6 og 6a.
- *Forståelsespapiret af 19. maj 2015 mellem Allerød Kommune, Allerød Lærerforening og BUPL Nordsjælland.*

Lønindplacering aftales individuelt mellem Allerød-Hørsholm Lærerforening og Allerød Kommune.

### Timelønnede er omfattet af:

- §§ 1,2, 23 og 25 - 27 i *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne*.

For ansatte med en ugentlig arbejdstid på under 8 timer, men ansat til mere end en måneds beskæftigelse, og som i forbindelse med ansættelsen, har valgt at være timelønnet, gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 måned til en måneds udgang.

### Evaluering, genforhandling og opsigelse af aftalen

1. Aftalen evalueres efter aftale, og der kan til en hver tid optages forhandlinger om ændringer i aftalen, hvis en af parterne fremsætter ønske om dette.
2. Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder.

### Dato og underskrift:

Allerød – Hørsholm Lærerforening 2/9-16 Ole Indsøe	Allerød kommune Nikolaj
---	----------------------------



**Timeløn eller månedsløn:**

Timeløn:

Ansatte, som er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, bliver aflønnet med timeløn

Timeløn eller månedsløn:

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer\*, og
2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse,

skal i forbindelse med ansættelsen vælge, om han/hun vil være omfattet af månedsløn eller timeløn.

\* For timelønnede, som er ansat ved undervisning for børn, svarer "under 8 timer" til under 5 1/3 faktiske timer.

Månedsløn:

Ansatte, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, bliver aflønnet med månedsløn.

**Løn:**

Timeløn:

1. Den til enhver tid gældende sats for uddannede lærere jf. overenskomsten § 23, stk. 2 gælder.

Månedsløn:

1. Lønindplacering sker individuelt efter forhandling med Allerød-Hørsholm Lærereforening.
2. Ansættelsesforholdet er ikke omfattet af Forhåndsaftalen indgået mellem Allerød Kommune og Allerød-Hørsholm Lærereforening.

**Pension:**

1. Ansættelsesforholdet er ikke omfattet af en pensionsordning.