

Særlige forhold vedrørende Lægebesøg

Bemærkning:

Fravær i forbindelse med undersøgelser og behandlinger hos fx praktiserende læge, speciallæge, fysioterapeut, tandlæge eller ambulant hospitalsbehandling, der er led i et behandlings- eller genoptræningsforløb mv., som er nødvendigt for, at den ansatte kan bevare/genvinde sit helbred, og som kun kan gennemføres helt eller delvis inden for arbejdstiden, betragtes som sygefravær og skal registreres som sygefravær. Den ansatte skal kunne dokumentere, at det er nødvendigt, at pgl. søger behandling, hvis arbejdsgiver beder om det.

Fravær til sådanne lægebesøg mv. kan gives uden lønfradrag, hvis det i det konkrete tilfælde ikke er muligt at lægge besøget uden for den pågældendes normale arbejdstid, og under forudsætning af, at fraværet i øvrigt søges placeret til mindst mulig gene for arbejdsstedet.

Ved kontrol besøg eller behandling for kroniske lidelser, kan der være mulighed for at indgå en §56 aftale. Det betyder, at arbejdsgiver får refusion for den tid, medarbejderen er til kontrol / behandling inklusiv transport tid, hvis denne udgør 4 timer eller derover på en uge. Kontakt Personale for mere information.